**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**МАМСКО-ЧУЙСКИЙ РАЙОН**

**Администрация района**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 26.11.2015 г. п. Мама № 103

**Об утверждении Муниципальной программы**

**«Развитие культуры и дополнительного образования**

**в сфере музыкального искусства**

**в Мамско-Чуйском районе» на 2016 - 2020 годы**

## В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Порядком принятия решений о разработке муниципальных программ муниципального образования Мамско-Чуйского района и их утверждения, формирования и реализации, утвержденным постановлением администрации МО Мамско-Чуйского района от 23.09.2015 года № 70, руководствуясь Уставом муниципального образования Мамско-Чуйского района

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить Муниципальную программу «Развитие культуры и дополнительного образования в сфере музыкального искусства в Мамско-Чуйском районе» на 2016-2020 годы.
2. Обнародовать Муниципальную программу «Развитие культуры и дополнительного образования в сфере музыкального искусства в Мамско-Чуйском районе» на 2016-2020 годы на официальном сайте муниципального образования Мамско-Чуйского района.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя мэра района по социальным вопросам Бабикову О.А.

Мэр муниципального образования

Мамско-Чуйского района А.Б.Сергей

УтвержденА

постановлением администрации

Мамско-Чуйского района

от « 26 » ноября 2015 г. № 103

**Муниципальная программа**

**муниципального образования Мамско-Чуйского района**

**«Развитие культуры и дополнительного образования в сфере музыкального искусства**

**в Мамско-Чуйском районе»**

**на 2016 - 2020 годы**

1. **Паспорт программы.**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной программы  | «Развитие культуры и дополнительного образования в сфере музыкального искусства в Мамско-Чуйском районе» на 2016 - 2020 годы  |
| Исполнитель, являющийся ответственным за разработку и реализацию программы  | МКУК «ЦБС Мамско-Чуйского района – ЦРБ», МКУК РКДЦ «Победа», МКОУ ДО «ДМШ п. Мама», МКУ «ЦБ МУК» |
| Участники программы  | МКУК «ЦБС Мамско-Чуйского района – ЦРБ», МКУК РКДЦ «Победа», МКОУ ДО «ДМШ п. Мама», МКУ «ЦБ МУК» |
| Цель программы  | Развитие культуры Мамско-Чуйского района, сохранение историко-культурного наследия, обеспечение доступности и повышение качества образования в сфере музыкального искусства |
| Задачи программы  | 1. Создание благоприятных условий для совершенствования системы информационно-библиотечного обслуживания в Мамско – Чуйском районе.2. Повышение качества библиотечного обслуживания.3. Пополнение, обеспечения сохранности библиотечного фонда.4. Создание современных условий для хранения, изучения, экспонирования и популяризации музейных фондов.5. Реализация мероприятия направленных на повышение квалификации и укрепление кадров. 6. Создание благоприятных условий для совершенствования культуры в Мамско-Чуйском районе.7. Приобщение различных возрастных и социальных слоев населения к духовным и культурным ценностям, привлечение к активному участию в культурной жизни района.8. Совершенствование форм и методов культурно-досуговой деятельности.9. Стимулирование развития жанров традиционного народного творчества.10. Повышение качества предоставляемых услуг учреждений МКУК РКДЦ «Победа».11. Сохранение и распространение культурных ценностей на территории Мамско – Чуйского района.12. Реализовать дополнительные общеобразовательные программы в области музыкального искусства.13. Реализовать дополнительные предпрофессиональные и общеразвивающие программы в области музыкального искусства.14. Формировать познавательную активность, умение приобретать и творчески применять полученные знания.15. Выявлять и поддерживать одаренных детей.16. Организовывать и проводить конкурсы исполнительского мастерства, создавать условия для подготовки к участию обучающихся в межрайонных, зональных, областных, региональных и международных фестивалях и конкурсах.17. Создавать условия для социальной адаптации, становления, самообразования педагогов и обучающихся на основе внедрения новых технологий, обеспечивающих успешность реализации Программы развития учреждения.18. Повышать уровень квалификации педагогических кадров посредством участия преподавателей в КПК, мастер-классах, семинарах различного уровня.19. Энергосбережение и повышение энергетической эффективности.20. Улучшение условий и охраны труда. |
| Сроки реализации подпрограммы  | 2016-2020 годы |
| Подпрограммы программы | 1. «Развитие библиотечного дела, информационно-библиотечного обслуживания, музейного дела в Мамско-Чуйском районе» на 2016 - 2020 годы.
2. «Развитие культурно-досуговой деятельности в Мамско-Чуйском районе» на 2016-2020 годы.
3. «Сохранение и развитие дополнительного образования в сфере музыкального искусства в муниципальном образовании «Мамско-Чуйский район» на 2016-2020 годы
4. «Оказание поддержки учреждениям образования, культуры в решении финансово-хозяйственных задач в Мамско-Чуйском районе» на 2016-2020 годы
5. «Улучшение условий и охраны труда в учреждениях культуры и дополнительного образования в сфере музыкального искусства» на 2016-2020 годы
6. «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности в учреждениях культуры и дополнительного образования в сфере музыкального искусства» на 2016-2020 годы
 |
| Целевые показатели программы  | 1. Количество проведённых мероприятий в МКУК «ЦБС Мамско-Чуйского района – ЦРБ».
2. Посещаемость мероприятий в МКУК «ЦБС Мамско-Чуйского района – ЦРБ».
3. Количество наименований библиографических записей, включённых в электронный каталог.
4. Увеличение количества музейных предметов.
5. Количество проведенных культурно-массовых мероприятий в учреждениях МКУК РКДЦ «Победа».
6. Количество участников клубных формирований учреждений МКУК РКДЦ «Победа».
7. Количество клубных формирований, любительских объединений учреждений МКУК РКДЦ «Победа».
8. Посещаемость мероприятий в учреждениях МКУК РКДЦ «Победа».

9. Доля учащихся, принявших участие в конкурсах, фестивалях различного уровня.10. Доля учащихся, занявших призовые места на конкурсах, фестивалях различного уровня.1. Доля преподавателей ДМШ, повысивших квалификацию.
 |
| Ресурсное обеспечение программы  | 2016-2020 г.г. Всего – 306459,2 тыс.руб., в т.ч.:- районный бюджет – 300549,2 тыс.руб.- платные услуги – 5910,0 тыс.руб.2016 г. Всего – 60932,4 тыс.руб., в т.ч.: - районный бюджет – 59757,4 тыс.руб.- платные услуги – 1175,0 тыс.руб.2017 г. Всего – 60471,8 тыс.руб., в т.ч.: - районный бюджет – 59291,8 тыс.руб.- платные услуги – 1180,0 тыс.руб.2018 г. Всего – 61109,5 тыс.руб., в т.ч.: - районный бюджет – 59924,5 тыс.руб.- платные услуги – 1185,0 тыс.руб.2019 г. Всего – 61538,6 тыс.руб., в т.ч.: - районный бюджет – 60353,6 тыс.руб.- платные услуги – 1185,0 тыс.руб.2020г. Всего – 62406,9 тыс.руб., в т.ч.: - районный бюджет – 61221,9 тыс.руб.- платные услуги – 1185,0 тыс.руб. |
| Ожидаемые конечные результаты реализации программы  | 1. Количество проведённых мероприятий – 300.
2. Посещаемость мероприятий – 10 000.
3. Количество наименований библиографических записей, включённых в электронный каталог – 5 000.
4. Увеличение количества музейных предметов – 3 000.
5. Количество культурно-массовых мероприятий – 1 830.
6. Количество участников клубных формирований – 730.
7. Количество клубных формирований, любительских объединений – 61.
8. Посещаемость мероприятий – 46 688.

9. Доля учащихся, принявших участие в конкурсах, фестивалях различного уровня – 40%.10. Доля учащихся, занявших призовые места на конкурсах, фестивалях различного уровня. 14 %.1. Доля преподавателей ДМШ, повысивших квалификацию 25 %.
 |

1. **Содержание проблемы и обоснование ее решения программно-целевым методом.**

Муниципальные казённые учреждения культуры и дополнительного образования выполняют важную миссию - предоставляют возможность жителям реализовать свое конституционное право «на участие в культурной жизни и пользование учреждениями культуры, на доступ к культурным ценностям». Реализация этого права возможна при условии развитой культурной инфраструктуры.

Культурная политика эффективна, если она направлена на создание жизненно необходимых условий и продиктована современной ситуацией.

Базовым ресурсом, на основе которого оказываются услуги в сфере культуры на территории муниципального образования Мамско-Чуйского района, являются учреждения культурно-досугового типа, библиотеки.

На сегодняшний день сеть муниципальных учреждений культуры включает в себя МКУ «Централизованная бухгалтерия муниципальных учреждений культуры», МКУК Районный культурно-досуговый центр «Победа», МКУК «Централизованная библиотечная система Мамско-Чуйского района – Центральная районная библиотека» МКОУ ДО «Детская музыкальная школа п. Мама».

 В настоящее время значимыми проблемами в сфере культуры являются: несоответствие материально-технической базы учреждений отрасли современным требованиям, недостаточность электронных ресурсов для оказания муниципальных услуг, финансовых вложений для формирования　 и расширения　 рынка　　 потребления услуг в сфере культуры.

Имеющиеся учреждения нуждаются в модернизации, реконструкции и техническом переоснащении для того, чтобы предоставлять качественные, востребованные услуги, предоставлять большую возможность для творческой самореализации граждан, профессионального роста исполнительского мастерства.

Требуется финансовая поддержка самодеятельных творческих коллективов, которые представляют Мамско-Чуйский район на региональных, всероссийских конкурсах и фестивалях.

Нужны новые подходы в развитии информационно-библиотечного обслуживания населения. В стремительно развивающемся　 информационном　 пространстве　 библиотеки должны стать　 «электронным окном»　 в информационный мир для всех своих пользователей, активно включиться в работу по формированию новой системы взаимоотношений граждан и органов власти - взаимодействию в электронной среде. Развитие информационно-библиотечного обслуживания позволит в первую очередь социально-незащищенным и малообеспеченным гражданам, не имеющим доступа к современным средствам коммуникации воспользоваться услугами, предоставляемыми государственными, муниципальными структурами, различными организациями в электронном режиме.

Решение существующих в Мамско-Чуйском районе в отрасли «Культура» проблем требуют применения программного метода и дополнительного финансирования отрасли. Программно-целевой метод позволяет сконцентрировать финансовые ресурсы на приоритетных направлениях, проведении работ на конкретных объектах, предотвратить их «распыление».

Муниципальная программа «Развитие культуры и дополнительного образования в сфере музыкального искусства а Мамско-Чуйском районе» направлена на создание условий для дальнейшего устойчивого развития культуры и искусства муниципального образования Мамско-Чуйского района, на достижение социально значимых результатов.

В сфере реализации Программы существуют ограничения (риски), которые могут повлиять на ее выполнение.

К рискам реализации Программы следует отнести следующие:

1) Финансовые риски.

Финансовые риски относятся к наиболее важным. Любое сокращение финансирования со стороны районного и регионального бюджетов повлечет неисполнение мероприятий программы, и как следствие, её невыполнение.

К финансовым рискам также относятся неэффективное и нерациональное использование ресурсов программы.

2) Законодательные риски могут возникнуть при изменении федерального законодательства в части перераспределения полномочий между Российской Федерацией, субъектами Российской Федерации и органами местного самоуправления.

3) Риск возникновения обстоятельств непреодолимой силы, в том числе природных и техногенных катастроф и катаклизмов, что может привести к существенному снижению уровня состояния учреждений культуры муниципального образования Мамско-Чуйского района, а также потребовать концентрации средств районного бюджета на преодоление последствий таких катастроф. На качественном уровне такой риск для программы можно оценить как умеренный.

Перечисленные выше риски реализации Программы «Развитие культуры и дополнительного образования в сфере музыкального искусства в Мамско-Чуйском районе» на 2016-2020 годы на территории муниципального образования Мамско-Чуйского района могут повлечь:

1) нарушение принципа выравнивания доступа к культурным ценностям и информационным ресурсам различных групп населения;

2) нарушение единого информационного и культурного пространства;

3) потерю квалифицированных кадров;

4) невозможность полноценной эффективной работы учреждений культуры при переходе учреждений к новой форме хозяйствования.

Для предотвращения рисков реализации Программы и их возможных негативных последствий необходимо развивать стратегическое программно-целевое планирование развития отрасли и повышать эффективность управления культурными процессами.

В период реализации Программы планируется внесение изменений в нормативные правовые акты. Это возможно повлечет за собой корректировку поставленных целей.

В целях снижения законодательных рисков планируется своевременное внесение дополнений в действующую нормативную базу, а при необходимости и возможных изменений в финансирование Программы.

Для всех видов рисков главными мерами по управлению ими являются своевременно принятые управленческие решения и корректировка мероприятий Программы с учетом выделенного на их реализацию ресурсного обеспечения.

Таким образом, сложность и разносторонность задач улучшения качества жизни за счет духовного, творческого развития личности, обеспечения качественных, разнообразных и доступных населению услуг организациями культуры обуславливают необходимость решения данных проблем программно-целевым методом.

Ограничению вышеуказанных рисков будет способствовать определение приоритетов для первоочередного финансирования, ежегодное уточнение объемов финансовых средств, предусмотренных на реализацию мероприятий программы, формирование эффективной системы управления и контроля за реализацией программы, обеспечение притока высококвалифицированных кадров, переподготовки и повышения квалификации работников.

1. **Цели и задачи, целевые показатели, сроки реализации программы.**

Основной целью программы является совершенствование системы информационно-библиотечного обслуживания, сохранности и пополнения музейного и библиотечного фонда, деятельности по оказанию услуг в организации досуга жителей Мамско-Чуйского района, поддержка и развитие жанров традиционного народного творчества, обеспечение доступности и повышение качества образования в сфере музыкального искусства.

Достижение цели программы предполагается за счет решения следующих задач:

1. Создание благоприятных условий для совершенствования системы информационно-библиотечного обслуживания в Мамско–Чуйском районе;

2. Повышение качества библиотечного обслуживания;

3. Пополнение, обеспечения сохранности библиотечного фонда;

4. Создание современных условий для хранения, изучения, экспонирования и популяризации музейных фондов;

5. Реализация мероприятия направленных на повышение квалификации и укрепление кадров;

6. Создание благоприятных условий для совершенствования культуры в Мамско-Чуйском районе;

7. Приобщение различных возрастных и социальных слоев населения к духовным и культурным ценностям, привлечение к активному участию в культурной жизни района;

8. Совершенствование форм и методов работы учреждения по вовлечению населения в клубные формирования;

9. Стимулирование развития жанров традиционного народного творчества;

10. Повышение качества предоставляемых услуг учреждений МКУК РКДЦ «Победа»;

11. Сохранение и распространение культурных ценностей на территории Мамско–Чуйского района.

12. Реализовать дополнительные общеобразовательные программы в области музыкального искусства.

13. Реализовать дополнительные предпрофессиональные и общеразвивающие программы в области музыкального искусства.

14. Формировать познавательную активность, умение приобретать и творчески применять полученные знания.

15. Выявлять и поддерживать одаренных детей.

16. Организовывать и проводить конкурсы исполнительского мастерства, создавать условия для подготовки к участию обучающихся в межрайонных, зональных, областных, региональных и международных фестивалях и конкурсах.

17. Создавать условия для социальной адаптации, становления, самообразования педагогов и обучающихся на основе внедрения новых технологий, обеспечивающих успешность реализации Программы развития учреждения.

18. Повышать уровень квалификации педагогических кадров посредством участия преподавателей в КПК, мастер-классах, семинарах различного уровня.

Срок реализации программы рассчитан на период 2016 – 2020 годы.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Наименование целевого показателя** | **Единица измерения** | **Значение целевых показателей** |
| **2016 г.** | **2017 г.** | **2018 г.** | **2019 г.** | **2020 г.** |
| **Подпрограмма «Развитие культурно-досуговой деятельности в Мамско-Чуйском районе» на 2016-2020 годы.** |
| 1. | Количество проведенных культурно-массовых мероприятий учреждений МКУК РКДЦ «Победа»  | Количество | 1 826 | 1 828 | 1 830 | 1 830 | 1 830 |
| 2. | Количество участников клубных формирований учреждений МКУК РКДЦ «Победа» | Человек | 726 | 728 | 730 | 730 | 730 |
| 3. | Количество клубных формирований учреждений МКУК РКДЦ «Победа». | Количество | 61 | 61 | 61 | 61 | 61 |
| 4. | Посещаемость культурно-досуговых мероприятий учреждений МКУК РКДЦ «Победа» | Человек | 46 687 | 46 688 | 46 688 | 46 688 | 46 688 |
| **Подпрограмма «Развитие библиотечного дела, информационно-библиотечного обслуживания, музейного дела в Мамско-Чуйском районе» на 2016 - 2020 годы.** |
| 1. | Количество проведённых мероприятий в МКУК «ЦБС Мамско-Чуйского района – ЦРБ». | Количество | 300 | 320 | 330 | 340 | 350 |
| 2. | Посещаемость мероприятий в МКУК «ЦБС Мамско-Чуйского района – ЦРБ». | Человек | 10 000 | 10 500 | 11 000 | 11 500 | 12 000 |
| 3. | Количество наименований библиографических записей, включённых в электронный каталог. | Штук | 5 000 | 5 100 | 5 200 | 5 300 | 5 400 |
| 4. | Увеличение количества музейных предметов | Штук | 3 040 |  3 080 | 3 130 | 3 150 | 1. 170
 |
| **Подпрограмма «Сохранение и развитие дополнительного образования в сфере музыкального искусства в муниципальном образовании «Мамско-Чуйский район» на 2016-2020 годы** |
| 1.  | Доля учащихся, принявших участие в конкурсах, фестивалях различного уровня. | процент | 35 | 37 | 40 | 40 | 40 |
| 2. | Доля учащихся, занявших призовые места на конкурсах, фестивалях различного уровня. | процент | 13 | 14 | 14 | 14 | 15 |
| 3. | Доля преподавателей ДМШ, повысивших квалификацию. | процент | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 |

1. **Обоснование выделение подпрограмм.**

Подпрограммы Программы отражают приоритетные направления муниципальной культурной политики и определяют сферы первоочередного инвестирования муниципальных ресурсов в культурную политику Мамско-Чуйского района. Подпрограммы соответствуют задачам Программы.

Программа состоит из следующих подпрограмм:

**Подпрограмма «Развитие библиотечного дела, информационно-библиотечного обслуживания, музейного дела в Мамско-Чуйском районе» на 2016 - 2020 годы.**

**Цель Подпрограммы**: Совершенствование системы информационно-библиотечного обслуживания, сохранности и пополнения музейного и библиотечного фонда.

 **Подпрограмма включает следующие основные мероприятия:**

1. Формирование фонда.
2. Кадровая политика.
3. Мероприятия.
4. Информационно-библиографическая, издательская деятельность.
5. Проведение мероприятий по автоматизации и формированию информационных ресурсов библиотек.
6. Мероприятия по укреплению материально-технической базы.
7. Обеспечение деятельности МКУК «ЦБС Мамско-Чуйского района – ЦРБ».

**Подпрограмма «Развитие культурно-досуговой деятельности в Мамско-Чуйском районе» на 2016-2020 годы.**

**Цель Подпрограммы**: Совершенствование системы деятельности учреждений МКУК РКДЦ «Победа» в развитии культуры Мамско-Чуйского района.

 **Подпрограмма включает следующие основные мероприятия:**

1. Кадровая политика.
2. Поддержка и развитие самодеятельного народного творчества.
3. Мероприятия.
4. Проведение мероприятий по автоматизации и формированию информационных ресурсов МКУК РКДЦ «Победа.
5. Мероприятия по укреплению материально – технической базы.
6. Мероприятия по обеспечению пожарной безопасности.
7. Обеспечение деятельности МКУК РКДЦ «Победа».

**Подпрограмма «Сохранение и развитие дополнительного образования в сфере музыкального искусства в муниципальном образовании «Мамско-Чуйский район» на 2016-2020 годы.**

**Цель подпрограммы:** Обеспечение доступности и повышение качества образования в сфере музыкального искусства.

**Подпрограмма включает следующие основные мероприятия:**

* 1. Реализация творческих навыков.
	2. Повышение качества преподавания.
	3. Обеспечение материально-технической базы.
	4. Обеспечение эффективной работы МКОУ ДО ДМШ п. Мама.

**Подпрограмма «Оказание поддержки учреждениям образования, культуры в решении финансово-хозяйственных задач в Мамско-Чуйском районе» на 2016-2020 годы.**

**Цель подпрограммы:** Повышение качества бухгалтерского обслуживания учреждений образования и культуры муниципального образования Мамско-Чуйского района, формирование полной, сопоставимой и достоверной информации о финансовой деятельности обслуживаемых учреждений, обеспечение действенного контроля за соблюдением законодательства при осуществлении хозяйственных операций и их целесообразностью (создание условий для эффективного использования материальных, трудовых и финансовых ресурсов) обеспечение открытости и доступности информации).

**Подпрограмма включает следующие основные мероприятия:**

1. Обеспечение функционирования муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия муниципальных учреждений культуры».

**Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в учреждениях культуры и дополнительного образования в сфере музыкального искусства» на 2016-2020 годы**

**Цель подпрограммы:** Улучшение условий и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников учреждений культуры и дополнительного образования в сфере музыкального искусства.

**Подпрограмма «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности в учреждениях культуры и дополнительного образования в сфере музыкального искусства» на 2016-2020 годы**

**Цели подпрограммы:** Эффективное и рациональное использование энергетических ресурсов и снижение расходов бюджетных средств на энергетические ресурсы.

1. **Ресурсное обеспечение программы.**

Источником финансирования реализации программы являются средства районного бюджета.

Общий объем расходов на реализацию программы составляет 306459,2 тыс. рублей.

|  |  |
| --- | --- |
| **Период реализации программы** | **Объем финансирования, тыс. руб.****(с одним знаком после запятой)** |
| **Финансовые средства, всего** | **В том числе**  |
| **РБ\*** | **ПУ\*** |
| **Подпрограмма «Развитие культурно-досуговой деятельности в Мамско-Чуйском районе» на 2016-2020 годы.** |
| 2016 – 2020 гг. | 115924,5 | 114424,5 | 1500,0 |
| 2016 г. | 21839,0 | 21539,0 | 300,0 |
| 2017 г. | 22950,0 | 22650,0 | 300,0 |
| 2018 г. | 24098,5 | 23798,5 | 300,0 |
| 2019 г. | 23518,5 | 23218,5 | 300,0 |
| 2020 г. | 23518,5 | 23218,5 | 300,0 |
| **Подпрограмма «Развитие библиотечного дела, информационно-библиотечного обслуживания, музейного дела в Мамско-Чуйском районе» на 2016 - 2020 годы.** |
| 2016-2020 г.г. | 84432,1 | 81372,1 | 3060,0 |
| 2016 г. | 17084,3 | 16479,3 | 605,0 |
| 2017 г. | 16415,6 | 15805,6 | 610,0 |
| 2018 г. | 16977,4 | 16362,4 | 615,0 |
| 2019 г. | 16977,4 | 16362,4 | 615,0 |
| 2020 г. | 16977,4 | 16362,4 | 615,0 |
| **Подпрограмма «Сохранение и развитие дополнительного образования в сфере музыкального искусства в муниципальном образовании «Мамско-Чуйский район» на 2016-2020 годы** |
| 2016-2020 г.г. | 74826,8 | 73476,8 | 1350,0 |
| 2016 г. | 14371,6 | 14101,6 | 270,0 |
| 2017 г. | 14717,5 | 14447,5 | 270,0 |
| 2018 г. | 14235,4 | 13965,4 | 270,0 |
| 2019 г. | 15265,5 | 14995,5 | 270,0 |
| 2020 г. | 16236,8 | 15966,8 | 270,0 |
| **Подпрограмма «Оказание поддержки учреждениям образования, культуры в решение финансово-хозяйственных задач в Мамско-Чуйском районе» на 2016-2020 годы.** |
| 2016 – 2020 гг. | 25928,8 | 25928,8 |  |
| 2016 г. | 5019,5 | 5019,5 |  |
| 2017 г. | 5074,7 | 5074,7 |  |
| 2018 г. | 5278,2 | 5278,2 |  |
| 2019 г. | 5278,2 | 5278,2 |  |
| 2020 г. | 5278,2 | 5278,2 |  |
| **Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в учреждениях культуры и дополнительного образования в сфере музыкального искусства» на 2016-2020 годы** |
| 2016 – 2020 гг. | 2235,0 | 2235,0 |  |
| 2016 г. | 616,0 | 616,0 |  |
| 2017 г. | 444,0 | 444,0 |  |
| 2018 г. | 400,0 | 400,0 |  |
| 2019 г. | 379,0 | 379,0 |  |
| 2020 г. | 396,0 | 396,0 |  |
| **Подпрограмма «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности в учреждениях культуры и дополнительного образования в сфере музыкального искусства» на 2016-2020 годы** |
| 2016 – 2020 гг. | 3112,0 | 3112,0 |  |
| 2016 г. | 2002,0 | 2002,0 |  |
| 2017 г. | 870,0 | 870,0 |  |
| 2018 г. | 120,0 | 120,0 |  |
| 2019 г. | 120,0 | 120,0 |  |
| 2020 г. | 0,0 | 0,0 |  |
| **Муниципальная программа Муниципального образования Мамско-Чуйского района «Развитие культуры и дополнительного образования в сфере музыкального искусства в Мамско-Чуйском районе» на 2016 - 2020 годы** |
| 2016 – 2020 гг. | 306459,2 | 300549,2 | 5910,0 |
| 2016 г. | 60932,4 | 59757,4 | 1175,0 |
| 2017 г. | 60471,8 | 59291,8 | 1180,0 |
| 2018 г. | 61109,5 | 59924,5 | 1185,0 |
| 2019 г. | 61538,6 | 60353,6 | 1185,0 |
| 2020 г. | 62406,9 | 61221,9 | 1185,0 |

*\*Принятые сокращения: РБ – средства районного бюджета, ПУ – средства, полученные от оказания платных услуг.*

1. **Ожидаемые конечные результаты реализации муниципальной программы.**
2. Увеличение количества проведённых мероприятий до 300.
3. Увеличение посещаемости мероприятий до 10 000 человек.
4. Увеличение количества наименований библиографических записей, включённых в электронный каталог до 5 000.
5. Увеличение количества музейных предметов до 3 000.
6. Увеличение количества культурно-массовых мероприятий до 1 830.
7. Увеличение количества участников клубных формирований до 730 человек.
8. Увеличение количества клубных формирований, любительских объединений до 61.
9. Увеличение посещаемости мероприятий до 46 688 человек.

9. Доля учащихся, принявших участие в конкурсах, фестивалях различного уровня – 40%.

10. Доля учащихся, занявших призовые места на конкурсах, фестивалях различного уровня. 14 %.

11. Доля преподавателей ДМШ, повысивших квалификацию 25 %.

**7. Механизм реализации программы и контроль за ходом ее реализации.**

Куратор программы – заместитель Мэра района по социальным вопросам.

Разработчики и исполнители программы – Муниципальное казенное учреждение культуры «Централизованная библиотечная система Мамско-Чуйского района – Центральная районная библиотека», Муниципальное казённое учреждение культуры Районный культурно-досуговый центр «Победа», Муниципальное казенное образовательное учреждение дополнительного образования «Детская музыкальная школа п. Мама».

Исполнители муниципальной программы, указанные в разделе 1 «Паспорт программы» несут ответственность за реализацию программы в целом, в том числе:

* 1. за обеспечение своевременной и качественной реализацией соответствующих мероприятий программы;
	2. за достижение поставленных в программе задач и запланированных значений показателей результативности;
	3. за приведение в соответствие программы с решением о бюджете не позднее двух месяцев со дня вступления его в силу.

В процессе реализации программы Муниципальное казенное учреждение культуры «Централизованная библиотечная система Мамско-Чуйского района – Центральная районная библиотека», Муниципальное казённое учреждение культуры Районный культурно-досуговый центр «Победа», Муниципальное казенное образовательное учреждение дополнительного образования «Детская музыкальная школа п. Мама», Муниципальное казённое учреждение «Централизованная бухгалтерия муниципальных учреждений культуры» осуществляют текущий контроль за реализацией мероприятий программы.

Муниципальное казённое учреждение «Централизованная бухгалтерия муниципальных учреждений культуры», как главный распорядитель бюджетных средств, несет ответственность за целевое и эффективное использование бюджетных средств.

Приложение 1

к муниципальной программе МО Мамско-Чуйского района «Развитие культуры и дополнительного образования в сфере музыкального искусства в Мамско-Чуйском районе» на 2016-2020 годы

 **Подпрограмма**

**МКУК «ЦБС Мамско – Чуйского района – ЦРБ»**

**«Развитие библиотечного дела, информационно-библиотечного обслуживания, музейного дела в Мамско-Чуйском районе»**

**на 2016 - 2020 годы**

**1. Паспорт подпрограммы.**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной подпрограммы  | Подпрограмма МКУК «ЦБС Мамско-Чуйского района – ЦРБ» «Развитие библиотечного дела, информационно-библиотечного обслуживания, музейного дела в Мамско-Чуйском районе» на 2016 - 2020 годы  |
| Исполнитель, являющийся ответственным за разработку и реализацию подпрограммы  | МКУК «ЦБС Мамско-Чуйского района – ЦРБ» |
| Участники подпрограммы  | МКУК «ЦБС Мамско-Чуйского района – ЦРБ» |
| Цель подпрограммы  | Совершенствование системы информационно-библиотечного обслуживания, сохранности и пополнения музейного и библиотечного фонда.  |
| Задачи подпрограммы  | 1. Создание благоприятных условий для совершенствования системы информационно-библиотечного обслуживания в Мамско – Чуйском районе.2. Повышение качества библиотечного обслуживания.3. Пополнение, обеспечения сохранности библиотечного фонда.4. Создание современных условий для хранения, изучения, экспонирования и популяризации музейных фондов.5. Реализация мероприятий, направленных на повышение квалификации и укрепление библиотечных кадров.  |
| Сроки реализации подпрограммы  | 2016-2020 годы |
| Целевые показатели подпрограммы  | 1. Количество проведённых мероприятий в МКУК «ЦБС Мамско-Чуйского района – ЦРБ». 2. Посещаемость мероприятий в МКУК «ЦБС Мамско-Чуйского района – ЦРБ». 3. Количество наименований библиографических записей, включённых в электронный каталог.4. Увеличение количества музейных предметов.  |
| Ресурсное обеспечение подпрограммы  | 2016-2020 г.г. Всего – 84432,1 тыс.руб., в т.ч.:- районный бюджет – 81372,1тыс.руб.- платные услуги – 3060,0 тыс.руб.2016 г. Всего – 17084,3тыс.руб., в т.ч.: - районный бюджет – 16479,3 тыс.руб.- платные услуги – 605,0 тыс.руб.2017 г. Всего – 16415,6тыс.руб., в т.ч.: - районный бюджет – 15805,6 тыс.руб.- платные услуги – 610,0 тыс.руб.2018 г. Всего – 16977,4тыс.руб., в т.ч.: - районный бюджет – 16362,4 тыс.руб.- платные услуги – 615,0 тыс.руб.2019 г. Всего – 16977,4тыс.руб., в т.ч.: - районный бюджет –16362,4 тыс.руб.- платные услуги – 615,0 тыс.руб.2020г. Всего – 16977,4тыс.руб., в т.ч.: - районный бюджет – 16362,4 тыс.руб.- платные услуги – 615,0 тыс.руб. |
| Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы  | 1. Количество проведённых мероприятий - 300 2. Посещаемость мероприятий – 10 0003. Количество наименований библиографических записей, включённых в электронный каталог – 5 0004. Увеличение количества музейных предметов - 3000 |

1. **Содержание проблемы и обоснование необходимости её решения программно-целевым методом.**

За годы реформ в области культуры произошло немало перемен как позитивных, так и негативных. И, пожалуй, самая большая проблема в том, что в обществе в целом не выработано отношение к библиотекам, как основополагающей ценности нашего бытия. И в этом кроется корень всех остальных проблем, в том числе с финансированием отрасли, с нормативно-правовым регулированием.

Изменилась структура библиотечной жизни в нашей стране. Изменились технологии, изменились требования, предъявляемые сегодня к библиотеке в целом.

Для появления нового набора услуг с иными качественными характеристиками в библиотечном пространстве необходимо принимать меры по повышению эффективности библиотечной сферы, запускать новые проекты, которые будут базироваться на инновационных методах работы, привлекать уникальные идеи и рассматривать их художественное значение не только в масштабах города или района, но и в масштабе области.

 Библиотечное пространство Мамско – Чуйского района, это 8 филиалов, в том числе 2 отдела: информационно – издательский, отдел музейных фондов.

 В 2014 году расходы консолидированного бюджета МКУК «ЦБС Мамско – Чуйского района – ЦРБ» сократились на 0,2 % по сравнению с 2013 годом и составили 13 763,9 тыс. руб. (в 2013 году 13 787,8 тыс. руб.).

В структуре консолидированного бюджета МКУК «ЦБС Мамско – Чуйского района – ЦРБ» 73,7% составляют расходы на заработную плату, 15,6% составляют расходы на коммунальные услуги и содержание помещений, 6,1% составляют расходы на проведение мероприятий, 4,1% составляют расходы на приобретение оборудования, 0,5% составляют расходы на формирование музейного и библиотечных фондов.

 Значимыми для МКУК «ЦБС Мамско – Чуйского района – ЦРБ» являются изменения, связанные с расширением мер муниципальной поддержки, предоставляемых органами местного самоуправления Мамско - Чуйского района.

 В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», руководствуясь распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы», распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 2606-р «Об утверждении плана мероприятий «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», распоряжением Правительства Иркутской области от 28 февраля 2013 года № 58-рп «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты»), направленных на повышение эффективности сферы культуры в Иркутской области» специалистом по культуре администрации Мамско – Чуйского района разработан План мероприятий («дорожной карты»), направленный на повышение эффективности сферы культуры в Мамско - Чуйском районе.

1. **Цель и задачи, целевые показатели, сроки реализации подпрограммы.**

Основной целью подпрограммы является совершенствование системы информационно-библиотечного обслуживания, сохранности и пополнения музейного и библиотечного фонда.

Достижение цели подпрограммы предполагается за счет решения следующих задач:

1. Создание благоприятных условий для совершенствования системы информационно-библиотечного обслуживания в Мамско – Чуйском районе.

2. Повышение качества библиотечного обслуживания.

3. Пополнение, обеспечения сохранности библиотечного фонда.

4. Создание современных условий для хранения, изучения, экспонирования и популяризации музейных фондов.

5. Реализация мероприятий, направленных на повышение квалификации и укрепление библиотечных кадров.

Срок реализации подпрограммы рассчитан на период 2016 - 2020 годы.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование целевого****показателя** | **Ед. изм.** | **Значения целевых показателей** |
| **2016 г.** | **2017 г.** | **2018 г.** | **2019 г.** | **2020 г.** |
| 1. | Количество проведённых мероприятий в МКУК «ЦБС Мамско-Чуйского района – ЦРБ». | количество | 300 | 320 | 330 | 340 | 350 |
| 2. | Посещаемость мероприятий в МКУК «ЦБС Мамско-Чуйского района – ЦРБ». | чел. | 10 000 | 10 500 | 11 000 | 11 500 | 12 000 |
| 3. | Количество наименований библиографических записей, включённых в электронный каталог. | шт. | 5 000 | 5 100 | 5 200 | 5 300 | 5 400 |
| 4. | Увеличение количества музейных предметов | шт. | 3 040 |  3 080 | 3 130 | 3 150 | 3 170 |

1. **Ресурсное обеспечение подпрограммы.**

Источником финансирования реализации мероприятий подпрограммы являются средства районного бюджета.

Общий объем расходов на реализацию подпрограммы составляет 81372,1 тыс. руб.

|  |  |
| --- | --- |
| **Период реализации подпрограммы**  | **Объем финансирования, тыс. руб.** **(с одним знаком после запятой)** |
| **Финансовыесредства, всего** | **в том числе** |
| **РБ\*** | **ПУ\*** |
| 2016-2020 г.г. | 84432,1 | 81372,1 | 3060,0 |
| 2016 г. | 17084,3 | 16479,3 | 605,0 |
| 2017 г. | 16415,6 | 15805,6 | 610,0 |
| 2018 г. | 16977,4 | 16362,4 | 615,0 |
| 2019 г. | 16977,4 | 16362,4 | 615,0 |
| 2020 г. | 16977,4 | 16362,4 | 615,0 |

*\*Принятые сокращения: РБ – средства районного бюджета, ПУ – средства, полученные от оказания платных услуг.*

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименованиеподпрограммных мероприятий | Срок исполнения | Объем финансирования, тыс. руб. | Источник финансирования | Исполнительподпрограммныхмероприятий |
| всего | в том числе по годам: |
| 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| 1. **Формирование фонда**
 |
| 1.1 | Комплектование фонда:1.CD, DVD, литературой по праву, экономике, информационным технологиям, художественной литературой | 2016-2020г | 750,0 | 150,0 | 150,0 | 150,0 | 150,0 | 150,0 | РБ | МКУК «ЦБС Мамско – Чуйского района – ЦРБ» |
| 1.2 | Подписка на методические издания, периодические издания. | 2016-2020г | 750,0 | 150,0 | 150,0 | 150,0 | 150,0 | 150,0 | РБ | МКУК «ЦБС Мамско – Чуйского района – ЦРБ» |
| 1. **Кадровая политика**
 |
| 2.1 | Участие в областных курсах повышения квалификации (согласно плану мероприятий областных библиотек) | 2016-2020г | 300,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | РБ | МКУК «ЦБС Мамско – Чуйского района – ЦРБ» |
| 1. **Мероприятия**
 |
| 3.1 | «День защиты детей. Неделя детской и юношеской книги»  | 2016-2020г | 250,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 | РБ | МКУК «ЦБС Мамско – Чуйского района – ЦРБ» |
| 3.2 | «К истокам народных традиций» – краеведческий конкурс для детей 12-15 лет  | 2016-2020г | 125,0 | 25,0 | 25,0 | 25,0 | 25,0 | 25,0 | РБ | МКУК «ЦБС Мамско – Чуйского района – ЦРБ» |
| 3.3 | «Сибирь – суровый край России» Проведение районных конкурсов, викторин, посвященных краеведческим датам | 2016-2020г | 125,0 | 25,0 | 25,0 | 25,0 | 25,0 | 25,0 | РБ | МКУК «ЦБС Мамско – Чуйского района – ЦРБ» |
| 3.4 | Конкурсы чтецов. | 2016-2020г | 100,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | РБ | МКУК «ЦБС Мамско – Чуйского района – ЦРБ» |
| 3.5 | Проведение мероприятий, формирующих информационную культуру, интерес к чтению: акции, конкурсы, викторины | 2016-2020г | 100,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | РБ | МКУК «ЦБС Мамско – Чуйского района – ЦРБ» |
| 3.6 | Проведение культурно-досуговых мероприятий: День семьи, День пожилого человека, Дни духовности и культуры и др. | 2016-2020г | 125,0 | 25,0 | 25,0 | 25,0 | 25,0 | 25,0 | РБ | МКУК «ЦБС Мамско – Чуйского района – ЦРБ» |
| 3.7 | Работа клубов по интересам: для детей и молодежи, для пожилых людей и т.д. | 2016-2020г | 50,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | РБ | МКУК «ЦБС Мамско – Чуйского района – ЦРБ» |
| 3.8 | Проведение цикла мероприятий, посвященных Победы в ВОВ, дням воинской славы | 2016-2020г | 125,0 | 25,0 | 25,0 | 25,0 | 25,0 | 25,0 | РБ | МКУК «ЦБС Мамско – Чуйского района – ЦРБ» |
| 3.9 | Проведение цикла мероприятий, посвященных экологическому воспитанию | 2016-2020г | 50,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | РБ | МКУК «ЦБС Мамско – Чуйского района – ЦРБ» |
| 3.10 | Проведение цикла мероприятий, посвященных здоровому образу жизни  | 2016-2020г | 50,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | РБ | МКУК «ЦБС Мамско – Чуйского района – ЦРБ» |
| 3.11 | Проведение цикла мероприятий, посвященных правовому воспитанию населения | 2016-2020г | 50,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | РБ | МКУК «ЦБС Мамско – Чуйского района – ЦРБ» |
| 3.12 | Проведение цикла мероприятий, посвященных работе с отдельными группами населения (инвалиды, неблагополучные семьи) | 2016-2020г | 50,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | РБ | МКУК «ЦБС Мамско – Чуйского района – ЦРБ» |
| 1. **Информационно-библиографическая, издательская деятельность**
 |
| 4.1 | Издание брошюр методического, информационного, образовательного, краеведческого характера | 2016-2020г | 15,0 | 3,0 | 23,0 | 3,0 | 3,0 | 3,0 | РБ | МКУК «ЦБС Мамско – Чуйского района – ЦРБ» |
| 4.2 | Создание библиографических пособий (ежеквартально) | 2016-2020г | 10,0 | 2,0 | 22,0 | 2,0 | 2,0 | 2,0 | РБ | МКУК «ЦБС Мамско – Чуйского района – ЦРБ» |
| 4.3 | Приобретение газетной бумаги | 2016-2020г | 340,0 | 60,0 | 70,0 | 70,0 | 70,0 | 70,0 | РБ | МКУК «ЦБС Мамско – Чуйского района – ЦРБ» |
| 4.4 | Приобретение мастер - плёнки | 2016-2020г | 590,0 | 110,0 | 120,0 | 120,0 | 120,0 | 120,0 | РБ | МКУК «ЦБС Мамско – Чуйского района – ЦРБ» |
| 4.5 | Приобретение краски для ризографа | 2016-2020г | 340,0 | 60,0 | 70,0 | 70,0 | 70,0 | 70,0 | РБ | МКУК «ЦБС Мамско – Чуйского района – ЦРБ» |
| 1. **Проведение мероприятий по автоматизации и формированию информационных ресурсов библиотек**
 |
| 5.1 | Обслуживание интернет-сайтов | 2016-2020г | 125,0 | 25,0 | 25,0 | 25,0 | 25,0 | 25,0 | РБ | МКУК «ЦБС Мамско – Чуйского района – ЦРБ» |
| 5.2 | Подключение к сети интернет, оплата трафика | 2016-2020г | 1160,0 | 220,0 | 235,0 | 235,0 | 235,0 | 235,0 | РБ | МКУК «ЦБС Мамско – Чуйского района – ЦРБ» |
| 50,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | ПУ |
| 1. **Мероприятия по укреплению материально-технической базы**
 |
| 6.1 | Приобретение печатной библиотечной техники | 2016-2020г | 300,0 | 200,0 | 25,0 | 25,0 | 25,0 | 25,0 | РБ | МКУК «ЦБС Мамско – Чуйского района – ЦРБ» |
| 6.2 | Обслуживание вычислительной техники | 2016-2020г | 250,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 | РБ | МКУК «ЦБС Мамско – Чуйского района – ЦРБ» |
| 6.3 | Ремонт помещений, зданий, благоустройство ограды (согласно сметы и плана) | 2016-2020г | 2451,7 | 1291,7 | 290,0 | 290,0 | 290,0 | 290,0 | РБ | МКУК «ЦБС Мамско – Чуйского района – ЦРБ» |
| 1. **Обеспечение деятельности МКУК «ЦБС Мамско-Чуйского района – ЦРБ»**
 |
| 7.1 | Оплата труда  | 2016-2020г | 43634,6 | 8144,6 | 8551,8 | 8979,4 | 8979,4 | 8979,4 | РБ | МКУК «ЦБС Мамско – Чуйского района – ЦРБ» |
| 7.2 | Начисления на выплаты по оплате труда | 2016-2020г | 13177,7 | 2459,7 | 2582,6 | 2711,8 | 2711,8 | 2711,8 | РБ | МКУК «ЦБС Мамско – Чуйского района – ЦРБ» |
| 7.3 | Прочие выплаты | 2016-2020г | 2427,1 | 427,1 | 500,0 | 500,0 | 500,0 | 500,0 | РБ | МКУК «ЦБС Мамско – Чуйского района – ЦРБ» |
| 7.4 | Коммунальные услуги | 2016-2020г | 6546,5 | 1309,3 | 1309,3 | 1309,3 | 1309,3 | 1309,3 | РБ | МКУК «ЦБС Мамско – Чуйского района – ЦРБ» |
| 7.5 | Прочие расходы | 2016-2020г | 3496,5 | 1007,9 | 915,9 | 915,9 | 915,9 | 915,9 | РБ | МКУК «ЦБС Мамско – Чуйского района – ЦРБ» |
| 1175,0 | 235,0 | 235,0 | 235,0 | 235,0 | 235,0 | ПУ |
| 7.6 | Приобретение основных средств и материальных запасов | 2016-2020г | 2303,0 | 503,0 | 450,0 | 820,0 | 820,0 | 820,0 | РБ | МКУК «ЦБС Мамско – Чуйского района – ЦРБ» |
| 1835,0 | 360,0 | 365,0 | 370,0 | 370,0 | 370,0 | ПУ |
| 7.7 | Арендная плата | 2016-2020г | 1205,0 | 241,0 | 241,0 | 241,0 | 241,0 | 241,0 | РБ | МКУК «ЦБС Мамско – Чуйского района – ЦРБ» |
| ИТОГО: | 84432,1 | 17084,3 | 16415,6 | 16977,4 | 16977,4 | 16977,4 | РБ | МКУК «ЦБС Мамско – Чуйского района – ЦРБ» |

**5. Механизм реализации подпрограммы и контроль за ходом ее реализации.**

Куратор подпрограммы – заместитель Мэра района по социальным вопросам.

Разработчик и исполнитель подпрограммы – Муниципальное казенное учреждение культуры «Централизованная библиотечная система Мамско-Чуйского района – Центральная районная библиотека».

Исполнитель муниципальной подпрограммы, указанный в разделе 1 «Паспорт программы» несет ответственность за реализацию подпрограммы в целом, в том числе:

* 1. за обеспечение своевременной и качественной реализацией соответствующих мероприятий подпрограммы;
	2. за достижение поставленных в программе задач и запланированных значений показателей результативности;
	3. за приведение в соответствие подпрограммы с решением о бюджете не позднее двух месяцев со дня вступления его в силу.

В процессе реализации подпрограммы Муниципальное казенное учреждение культуры «Централизованная библиотечная система Мамско-Чуйского района – Центральная районная библиотека» осуществляет текущий контроль за реализацией мероприятий подпрограммы.

Муниципальное казённое учреждение «Централизованная бухгалтерия муниципальных учреждений культуры», как главный распорядитель бюджетных средств, несет ответственность за целевое и эффективное использование бюджетных средств.

1. **Оценка эффективности реализации подпрограммы.**

В ходе реализации подпрограммы произойдёт увеличение охвата населения библиотечным обслуживанием; увеличение роста количества книговыдач; существенная активизация деятельности библиотек.

Улучшится материально- техническая база библиотек.

Будет обновлён детский компьютерный центр в центральной детской библиотеке, что даст приток новых читателей, пользователей, создаст комфортные условия для библиотечного обслуживания детей, подростков и юношества.

Увеличится количество обращений к интернет - сайту библиотеки. Увеличится число мероприятий, посещение мероприятий.

Пополнится фонд МКУК «ЦБС Мамско – Чуйского района – ЦРБ».

Социально- экономический эффект от реализации подпрограммы выражается в повышении социальной роли библиотек:

- поддержки основной деятельности библиотек;

- повышения образовательного и культурного уровня пользователей;

- предоставления библиотеками муниципальных услуг в электронной форме;

- обеспечение открытости и доступности библиотек для всех социальных слоёв общества, в том числе детей, подростков, юношества, пенсионеров, пользователей с ограниченными возможностями здоровья.

Приложение 2

к Муниципальной программе МО Мамско-Чуйского района «Развитие культуры и дополнительного образования в сфере музыкального искусства в Мамско-Чуйском районе» на 2016-2020 годы

**Подпрограмма**

**МКУК РКДЦ «Победа»**

**«Развитие культуро-досуговой деятельности Мамско-Чуйского района»**

**на 2016 – 2020 годы**

1. **Паспорт подпрограммы.**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной подпрограммы | Муниципальная подпрограмма МКУК РКДЦ «Победа» «Развитие культурно-досуговой деятельности Мамско-Чуйского района» на 2016 – 2020 годы  |
| Исполнитель, являющийся ответственным за разработку и реализацию подпрограммы | МКУК РКДЦ «Победа»  |
| Участники подпрограммы | МКУК РКДЦ «Победа» |
| Цель подпрограммы | Совершенствование системы деятельности учреждений МКУК РКДЦ «Победа» в развитии культуры Мамско-Чуйского района. |
| Задачи подпрограммы | 1. Создание благоприятных условий для совершенствования культуры в Мамско-Чуйском районе.
2. Приобщение различных возрастных и социальных слоев населения к духовным и культурным ценностям, привлечение к активному участию в культурной жизни района.
3. Совершенствование форм и методов культурно-досуговой деятельности;
4. Повышение качества предоставляемых услуг учреждений МКУК РКДЦ «Победа».
5. Сохранение и распространение культурных ценностей на территории Мамско – Чуйского района.
6. Реализация мероприятий, направленных на повышение квалификации работников учреждений МКУК РКДЦ «Победа».
 |
| Сроки реализации подпрограммы | 2016 – 2020 годы |
| Целевые показатели подпрограммы | 1. Количество проведенных культурно-массовых мероприятий в учреждениях МКУК РКДЦ «Победа»;
2. Количество участников клубных формирований учреждений МКУК РКДЦ «Победа»;
3. Количество клубных формирований, любительских объединений учреждений МКУК РКДЦ «Победа».
4. Посещаемость мероприятий в учреждениях МКУК РКДЦ «Победа»
 |
| Ресурсное обеспечение подпрограммы | 2016-2020 г.г. Всего – 115924,5 тыс.руб., в т.ч.:- районный бюджет – 114424,5 тыс.руб.- платные услуги – 1500,0 тыс.руб.2016 г. Всего – 21839,0 тыс.руб., в т.ч.: - районный бюджет – 21539,0 тыс.руб.- платные услуги – 300,0 тыс.руб.2017 г. Всего – 22950,0 тыс.руб., в т.ч.: - районный бюджет – 22650,0 тыс.руб.- платные услуги – 300,0 тыс.руб.2018 г. Всего – 24950,0 тыс.руб., в т.ч.: - районный бюджет – 23798,5 тыс.руб.- платные услуги – 300,0 тыс.руб.2019 г. Всего – 23518,5 тыс.руб., в т.ч.: - районный бюджет –23218,5 тыс.руб.- платные услуги – 300,0 тыс.руб.2020г. Всего – 23518,5 тыс.руб., в т.ч.:- районный бюджет – 23218,5 тыс.руб.- платные услуги – 300,0 тыс.руб. |
| Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы | 1. Количество культурно-массовых мероприятий – 1830
2. Количество участников клубных формирований – 730
3. Количество клубных формирований, любительских объединений – 61
4. Посещаемость мероприятий – 46688
 |

1. **Содержание проблемы и обоснование ее решения программно-целевым методом.**

На сегодняшний день среди основных проблем современного общества важно выделить социальную разобщенность, безынициативность граждан. В связи с этим разработанная программа предусматривает активное вовлечение жителей Мамско-Чуйского района в культурно – досуговую и просветительскую деятельность, что способствует развитию творческого потенциала и организации досуга населения, а с другой стороны, служит средством продвижения общечеловеческих ценностей. Проблемой, определяющей необходимость разработки программы, является потребность в духовно – нравственном развитии населения. В настоящее время культурная политика реализуется в сложных экономических и социальных условиях: высокое количество правонарушений незанятым подрастающим поколением, снижение качественных показателей здоровья, отсутствие развитой культурно – досуговой инфраструктуры для населения.

Несмотря на то, что Мамско-Чуйский район находится в достаточно большой отдаленности от областного центра, то есть от «большой земли», в районе на сегодняшний день сохранена сеть учреждений сферы культуры – МКУК РКДЦ «Победа», в который входят 5 филиалов, численность коллективов художественной самодеятельности, а также созданы условия для их активности и реализации творческого потенциала и развития здорового образа жизни.

Осуществляя свою деятельность, учреждение культуры сохраняет традиционную специфику и виды клубного досуга: массовое общение, эстетическое просвещение, развитие любительского творчества. Имея четкие ориентиры на запросы посетителей, учреждения культуры развивают в качестве приоритетных специализированные формы клубного досуга для детской, подростковой, молодежной, семейной аудитории, а также для граждан старшего возраста и инвалидов. Организуются мероприятия по патриотическому и нравственному воспитанию подрастающего поколения. При этом, учреждения культуры обеспечивают достижение социально значимых целей, эффективность и результаты которых выражаются в развитии духовной культуры общества, оздоровлении социальной атмосферы.

Приоритетным направлением в работе коллектива является развитие самодеятельного художественного творчества. В настоящее время самодеятельное любительское творчество является одним из самых достойных видов деятельности направленной на самовыражение личности. Поддержка народного творчества, которое было и остаётся реально значимым, художественно ценным явлением, обеспечивающим преемственность традиций в воспитание патриотизма, является одним из приоритетных направлений. Культурно – зрелищные программы являются единственным в нашем районе доступным способом проведения досуга и серьёзным аспектом культурной жизни посёлка. По жанровой структуре самодеятельное творчество РКДЦ продолжает оставаться ограниченным. Преобладают вокальные и хореографические объединения народного и легкого эстрадного жанра. Театральный коллектив имеет в своём репертуаре спектакли ограниченного репертуара (День Поселка, праздник Нептуна, Проводы зимы, Новогодние праздники).

Подпрограмма представляет собой комплекс мероприятий, охватывающих основные актуальные направления культурной политики Мамско-Чуйского района. Деятельность МКУК РКДЦ «Победа» направлена на формирование и удовлетворение потребности населения района в интеллектуальном и духовном росте, самопознании и самообразовании, на приобщение к национальной культуре.

Реализация программы будет способствовать созданию условий для обеспечения творческого и культурного развития личности.

Однако, анализ показывает, что в культурной сфере есть ряд нерешенных проблем.

Недостаточность финансовых возможностей является сдерживающим фактором динамического развития социокультурной среды района.

Учреждение культуры выполняет важнейшие социальные и коммуникативные функции, является одним из базовых элементов культурной, образовательной, и информационной инфраструктуры Мамско-Чуйского района, вносит весомый вклад в его социально-экономическое развитие. Услуги, предоставляемые населению, способствуют повышению образования, творческому и культурному развитию населения.

1. **Цели и задачи, целевые показатели, сроки реализации подпрограммы.**

Основной целью подпрограммы является совершенствование системы деятельности МКУК РКДЦ «Победа» по оказанию услуг в организации досуга жителей Мамско-Чуйского района, поддержка и развитие жанров традиционного народного творчества.

Достижение цели подпрограммы предполагается за счет решения следующих задач:

1. Приобщение различных возрастных и социальных слоев населения к духовным и культурным ценностям, привлечение к активному участию в культурной жизни района;

2. Совершенствование форм и методов работы учреждения по вовлечению населения в клубные формирования;

3. Стимулирование развития жанров традиционного народного творчества;

4. Реализация мероприятий направленных на повышение квалификации работников МКУК РКДЦ «Победа».

 Срок реализации подпрограммы рассчитан на период 2016 – 2020 годы.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Наименование целевого показателя** | **Единица измерения** | **Значение целевых показателей** |
| **2016 г.** | **2017 г.** | **2018 г.** | **2019 г.** | **2020 г.** |
| 1. | Количество проведенных культурно-массовых мероприятий учреждений МКУК РКДЦ «Победа»  | Количество  | 1826 | 1828 | 1830 | 1830 | 1830 |
| 2. | Количество участников клубных формирований учреждений МКУК РКДЦ «Победа» | Человек | 726 | 728 | 730 | 730 | 730 |
| 3. | Количество клубных формирований учреждений МКУК РКДЦ «Победа». | Количество  | 61 | 61 | 61 | 61 | 61 |
| 4. | Посещаемость культурно-досуговых мероприятий учреждений МКУК РКДЦ «Победа» | Человек | 46687 | 46688 | 46688 | 46688 | 46688 |

1. **Ресурсное обеспечение подпрограммы.**

Источником финансирования реализации подпрограммы являются средства районного бюджета.

Общий объем расходов на реализацию подпрограммы составляет

|  |  |
| --- | --- |
| **Период реализации подпрограммы** | **Объем финансирования, тыс. руб.****(с одним знаком после запятой)** |
| **Финансовые средства, всего** | **В том числе**  |
| **РБ\*** | **ПУ\*** |
| 2016 – 2020 гг. | 115924,5 | 114424,5 | 1500,0 |
| 2016 г. | 21839,0 | 21539,0 | 300,0 |
| 2017 г. | 22950,0 | 22650,0 | 300,0 |
| 2018 г. | 24098,5 | 23798,5 | 300,0 |
| 2019 г. | 23518,5 | 23218,5 | 300,0 |
| 2020 г. | 23518,5 | 23218,5 | 300,0 |

*\*Принятые сокращения: РБ – средства районного бюджета, ПУ – средства, полученные от оказания платных услуг.*

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№****п\п** | **Наименование подпрограммных мероприятий** | **Срок исполнения** | **Объем финансирования, тыс. руб.** | **Источник финансирования** | **Исполнитель подпрограммных мероприятий** |
| всего | в том числе по годам |
| 2016  | 2017  | 2018  | 2019 | 2020 |
| 1. **Кадровая политика**
 |
| 1.1 | Участие в областных курсах повышения квалификации (согласно плану мероприятий) | 2016 – 2020 гг. | 178,0 | 58,0 | 30,0 | 30,0 | 30,0 | 30,0 | РБ | МКУК РКДЦ «Победа» |
| 1. **Поддержка и развитие самодеятельного народного творчества**
 |
| 2.1. | Участие творческих коллективов в фестивалях, конкурсах, выставках районного, областного уровня | 2016 – 2020 гг. | 150,0 | 30,0 | 30,0 | 30,0 | 30,0 | 30,0 | РБ | МКУК РКДЦ «Победа» |
| 1. **Мероприятия**
 |
| 3.1. | Районные мероприятия | 2016 – 2020 гг. | 880,0 | 176,0 | 176,0 | 176,0 | 176,0 | 176,0 | РБ | МКУК РКДЦ «Победа» |
| 3.2. | Цикл мероприятий по направлению «Возрождение сохранение и развитие народных традиций района» | 2016 – 2020 гг. | 425,0 | 85,0 | 85,0 | 85,0 | 85,0 | 85,0 | РБ | МКУК РКДЦ «Победа» |
| 3.3. | Цикл мероприятий по патриотическому воспитанию  | 2016 – 2020 гг. | 1135,0 | 227,0 | 227,0 | 227,0 | 227,0 | 227,0 | РБ | МКУК РКДЦ «Победа» |
| 3.4. | Цикл мероприятий по работе со старшим поколением | 2016 – 2020 гг. | 350,0 | 70,0 | 70,0 | 70,0 | 70,0 | 70,0 | РБ | МКУК РКДЦ «Победа» |
| 3.5. | Цикл мероприятий по пропаганде здорового образа жизни | 2016 – 2020 гг. | 375,0 | 75,0 | 75,0 | 75,0 | 75,0 | 75,0 | РБ | МКУК РКДЦ «Победа» |
| 3.6. | Цикл мероприятий по работе с молодежью | 2016 – 2020 гг. | 395,0 | 79,0 | 79,0 | 79,0 | 79,0 | 79,0 | РБ | МКУК РКДЦ «Победа» |
| 3.7. | Цикл мероприятий по организации досуга детей и подростков | 2016 – 2020 гг. | 370,0 | 74,0 | 74,0 | 74,0 | 74,0 | 74,0 | РБ | МКУК РКДЦ «Победа» |
| 3.8. | Цикл мероприятий по работе с семьей | 2016 – 2020 гг. | 570,0 | 114,0 | 114,0 | 114,0 | 114,0 | 114,0 | РБ | МКУК РКДЦ «Победа» |
| 1. **Проведение мероприятий по автоматизации и формированию информационных ресурсов МКУК РКДЦ «Победа**
 |
| 4.1. | Обслуживание интернет - сайта | 2016 – 2020 гг. | 50,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | РБ | МКУК РКДЦ «Победа» |
| 4.2. | Подключение к сети Интернет, оплата трафика | 2016 – 2020 гг. | 390,0 | 78,0 | 78,0 | 78,0 | 78,0 | 78,0 | РБ | МКУК РКДЦ «Победа» |
| 1. **Мероприятия по укреплению материально – технической базы**
 |
| 5.1. | Обслуживание вычислительной техники | 2016 – 2020 гг. | 150,0 | 30,0 | 30,0 | 30,0 | 30,0 | 30,0 | РБ | МКУК РКДЦ «Победа» |
| 5.2. | Косметический ремонт помещений, зданий (согласно сметы и плана) | 2016 – 2020 гг. | 1670,0 | 470,0 | 300,0 | 300,0 | 300,0 | 300,0 | РБ | МКУК РКДЦ «Победа» |
| 1. **Мероприятия по обеспечению пожарной безопасности**
 |
| 6.1. | Огнезащитная обработка конструкций чердачных помещений, одежды для сцены, одежды для сценических постановок | 2016 – 2020 гг. | 20,0 | 0,0 | 20,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | РБ | МКУК РКДЦ «Победа» |
| 6.2. | Установка извещателей пожарных дымовых | 2016 – 2020 гг. | 180,0 | 180,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | РБ | МКУК РКДЦ «Победа» |
| 6.3. | Ремонт пожарных лестниц и ограждений на крышах | 2016 – 2020 гг. | 10,0 | 0,0 | 10,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | РБ | МКУК РКДЦ «Победа» |
| 6.4. | Приобретение пожарных шкафов | 2016 – 2020 гг. | 15,0 | 15,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | РБ | МКУК РКДЦ «Победа» |
| 6.5. | Ремонт аварийного освещения объекта | 2016 – 2020 гг. | 20,0 | 0,0 | 20,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | РБ | МКУК РКДЦ «Победа» |
| 6.6. | Оборудование кладовых помещений АПС | 2016 – 2020 гг. | 40,0 | 40,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | РБ | МКУК РКДЦ «Победа» |
| 6.7. | Ремонт аварийного освещения объекта | 2016 – 2020 гг. | 20,0 | 0,0 | 20,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | РБ | МКУК РКДЦ «Победа» |
| 6.8. | Проверка и заправка огнетушителей | 2016 – 2020 гг. | 100,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | РБ | МКУК РКДЦ «Победа» |
| 1. **Обеспечение деятельности МКУК РКДЦ «Победа»**
 |
| 7.1. | Оплата труда  | 2016 – 2020 гг. | 57102,4 | 10658,4 | 11191,3 | 11750,9 | 11750,9 | 11750,9 | РБ | МКУК РКДЦ «Победа» |
| 7.2. | Начисления на выплаты по оплате труда | 2016 – 2020 гг. | 17245,0 | 3218,8 | 3379,8 | 3548,8 | 3548,8 | 3548,8 | РБ | МКУК РКДЦ «Победа» |
| 7.3. | Прочие выплаты | 2016 – 2020 гг. | 1700,0 | 500,0 | 300,0 | 300,0 | 300,0 | 300,0 | РБ | МКУК РКДЦ «Победа» |
| 7.4. | Коммунальные услуги | 2016 – 2020 гг. | 12419,0 | 2483,8 | 2483,8 | 2483,8 | 2483,8 | 2483,8 | РБ | МКУК РКДЦ «Победа» |
| 7.5. | Прочие расходы | 2016 – 2020 гг. | 9730,1 | 1292,0 | 2037,1 | 2327,0 | 2037,0 | 2037,0 | РБ | МКУК РКДЦ «Победа» |
| 750,0 | 150,0 | 150,0 | 150,0 | 150,0 | 150,0 | ПУ |
| 7.6. | Приобретение основных средств и материальных запасов | 2016 – 2020 гг. | 8735,0 | 1555,0 | 1790,0 | 1990,0 | 1700,0 | 1700,0 | РБ | МКУК РКДЦ «Победа» |
| 750,0 | 150,0 | 150,0 | 150,0 | 150,0 | 150,0 | ПУ |
| **Итого:** | 115924,5 | 21839,0 | 22950,0 | 24098,5 | 23518,5 | 23518,5 | РБ | МКУК РКДЦ «Победа» |

1. **Механизм реализации подпрограммы и контроль за ходом ее реализации.**

Куратор подпрограммы – заместитель мэра района по социальным вопросам.

Разработчик и исполнитель подпрограммы – Муниципальное казенное учреждение культуры районный культурно-досуговый центр «Победа».

Исполнитель муниципальной подпрограммы, указанный в разделе 1 «Паспорт подпрограммы» несет ответственность за реализацию подпрограммы в целом, в том числе:

1. За обеспечение своевременной и качественной реализации соответствующих мероприятий;
2. За достижение поставленных в подпрограмме задач, запланированных значений показателей результативности;
3. За приведение в соответствие подпрограммы с решением о бюджете не позднее двух месяцев со дня вступления в силу.

В процессе реализации подпрограммы Муниципальное казенное учреждение культуры Районный культурно-досуговый центр «Победа» осуществляет текущий контроль за реализацией мероприятий подпрограммы.

Муниципальное казённое учреждение «Централизованная бухгалтерия муниципальных учреждений культуры», как главный распорядитель бюджетных средств, несет ответственность за целевое и эффективное использование бюджетных средств.

1. **Оценка эффективности социально – экономических последствий реализации подпрограммы.**

Социально – экономический эффект от реализации мероприятий, предусмотренных подпрограммой, выражается в повышении социальной роли культуры в следствие:

* Обеспечения доступности и расширения, предложенных населению района культурных услуг и информации в сфере культуры;
* Создание благоприятных условий для творческой деятельности населения района;
* Роста внебюджетных средств, привлекаемых в РКДЦ «Победа»;
* Развитие эстетического воспитания молодежи;
* Оптимизация расходования внебюджетных средств РКДЦ «Победа»;
* Модернизация технического оснащения и пополнения материально – технической базы;
* Расширение сферы платных услуг.

Приложение 3

к Муниципальной программе МО Мамско-Чуйского района «Развитие культуры и дополнительного образования в сфере музыкального искусства в Мамско-Чуйском районе» на 2016-2020 годы

**П А С П О Р Т**

**Подпрограммы «Сохранение и развитие дополнительного образования в сфере музыкального искусства**

**в муниципальном образовании «Мамско-Чуйский район»**

**на 2016-2020 годы**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной программы | «Развитие культуры и дополнительного образования в сфере музыкального искусства в Мамско-Чуйском районе» на 2016-2020 годы |
| Наименование подпрограммы | «Сохранение и развитие дополнительного образования в сфере музыкального искусства в муниципальном образовании «Мамско-Чуйский район»на 2016-2020 годы |
| Ответственный исполнитель подпрограммы | Муниципальное казенное образовательное учреждение дополнительного образования Детская Музыкальная Школа п. Мама |
| Участники подпрограммы | Муниципальное казенное образовательное учреждение дополнительного образования Детская Музыкальная Школа п. Мама |
| Цель подпрограммы | Обеспечение доступности и повышение качества образования в сфере музыкального искусства. |
| Задачи подпрограммы | - реализовать дополнительные общеобразовательные программы в области музыкального искусства;- реализовать дополнительные предпрофессиональные и общеразвивающие программы в области музыкального искусства;- формировать познавательную активность, умение приобретать и творчески применять полученные знания;- выявлять и поддерживать одаренных детей;- организовывать и проводить конкурсы исполнительского мастерства, создавать условия для подготовки к участию обучающихся в межрайонных, зональных, областных, региональных и международных фестивалях и конкурсах;- создавать условия для социальной адаптации, становления, самообразования педагогов и обучающихся на основе внедрения новых технологий, обеспечивающих успешность реализации Программы развития культуры. - повышать уровень квалификации педагогических кадров посредством участия преподавателей в КПК, мастер-классах, семинарах различного уровня. |
| Сроки реализации подпрограммы | 2016-2020 г. |
| Целевые показатели подпрограммы | -Доля учащихся, принявших участие в конкурсах, фестивалях различного уровня.-Доля учащихся, занявших призовые места на конкурсах, фестивалях различного уровня.-Доля преподавателей ДМШ, повысивших квалификацию. |
| Перечень основных мероприятий подпрограммы  | -Реализация творческих навыков обучающихся-Повышение качества преподавания-Обеспечение материально-технической базы-Обеспечение эффективной работы МКОУ ДО ДМШ п. Мама  |
| Перечень ведомственных целевых программ, входящих в состав подпрограммы | Не предусмотрен |
| Ресурсное обеспечение подпрограммы | 2016 г. – 14371,6 т.р. 2019 г.- 15265,5 т.р.2017 г. – 14717,5 т.р. 2020 г.- 16236,8 т.р.2018 г. – 14235,4 т.р. **ВСЕГО: 74826,8 т.р.** |
| Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы | 1.Доля учащихся, принявших участие в конкурсах, фестивалях различного уровня – 40%2 Доля учащихся, занявших призовые места на конкурсах, фестивалях различного уровня. 14 %3 Доля преподавателей ДМШ, повысивших квалификацию 25 % |

**2. Цель и задачи подпрограммы, целевые показатели подпрограммы, сроки реализации.**

**Целью** подпрограммы «Сохранение и развитие дополнительного образования в сфере музыкального искусства в муниципальном образовании «Мамско-Чуйский район» на 2016-2020 годы» является: Обеспечение доступности и повышение качества образования в сфере музыкального искусства.

**Задачи** подпрограммы:

- реализовать дополнительные общеобразовательные программы в области музыкального искусства;

- реализовать дополнительные предпрофессиональные и общеразвивающие программы в области музыкального искусства;

- формировать познавательную активность, умение приобретать и творчески применять полученные знания;

- выявлять и поддерживать одаренных детей;

- организовывать и проводить конкурсы исполнительского мастерства, создавать условия для подготовки к участию обучающихся в межрайонных, зональных, областных, региональных и международных фестивалях и конкурсах;

- создавать условия для социальной адаптации, становления, самообразования педагогов и обучающихся на основе внедрения новых технологий, обеспечивающих успешность реализации Программы развития культуры.

- повышать уровень квалификации педагогических кадров посредством участия преподавателей в КПК, мастер-классах, семинарах различного уровня.

**Целевые показатели подпрограммы:**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Наименование целевого показателя (индикатора) | Единица измерения | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| Доля учащихся, принявших участие в конкурсах, фестивалях различного уровня. | процент | 35 | 37 | 40 | 40 | 40 |
| Доля учащихся, занявших призовые места на конкурсах, фестивалях различного уровня. | процент | 13 | 14 | 14 | 14 | 15 |
| Доля преподавателей ДМШ, повысивших квалификацию. | процент | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 |

Сроки реализации подпрограммы: 2016-2020 г.г.

**3. Основные мероприятия подпрограммы:**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | **Подпрограмма «**Сохранение и развитие дополнительного образования в сфере музыкального искусства в муниципальном образовании «Мамско-Чуйский район» | **ВСЕГО:** | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2019 г. | 2020 г. |
| **1** | **Основное мероприятие: «Реализация творческих навыков»** | **1820,0** | **385,0** | **350,0** | **355,0** | **360,0** | **370,0** |
| 1.1 | Организация, проведение и участие в конкурсах, фестивалях различных уровней | 1375,0 | 305 | 265 | 265 | 265 | 275 |
| 1.2 | Мероприятия с детьми | 445,0 | 80 | 85 | 90 | 95 | 95 |
| **2** | **Основное мероприятие: «Повышение качества преподавания»** | **805,0** | **150,0** | **140,0** | **160,0** | **165,0** | **190,0** |
| 2.1 | Участие в семинарах-практикумах, мастер-классах для преподавателей | 165,0 | 30 | 30 | 30 | 35 | 40 |
| 2.2 | Обучение на курсах повышения квалификации | 350,0 | 70 | 60 | 70 | 70 | 80 |
| 2.3 | Участие преподавателей в конкурсах профессионального мастерства | 160,0 | 50 | 50 | 60 | 60 | 70 |
| **3** | **Основное мероприятие: «Обеспечение материально-технической базы»** | **14750,0** | **3541,0** | **3546,0** | **2336,0** | **2601,0** | **2726,0** |
| **3.1** | **Ремонт МКОУ ДО ДМШ п. Мама** | **2400,0** | **1200,0** | **700,0** | **100,0** | **200,0** | **200,0** |
| 3.1.1 | Ремонт помещения (полы, кровля) | 500,0 |  | 500,0 |  |  |  |
| 3.1.2 | Устройство туалетной комнаты, замена раковин | 100,0 | 100,0 |  |  |  |  |
| 3.1.3 | Косметический ремонт здания | 700,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 200,0 | 200,0 |
| 3.1.4 | Затраты на изготовление проектно-сметной документации и экспертизу проекта  | 1000,0 | 1000,0 |  |  |  |  |
| 3.1.5 | Монтаж видеонаблюдения, согласно требованиям | 100,0 |  | 100,0 |  |  |  |
| **3.2** | **Приобретение специального оборудования, музыкальных инструментов** | **9735,0** | **1781,0** | **2386,0** | **1766,0** | **1841,0** | **1961,0** |
| 3.2.1 | Приобретение проектора и экрана | 100,0 | 50,0 |  | 50,0 |  |  |
| 3.2.2 | Приобретения музыкальных инструментов: домра, баян «Этюд», цифровое фортепиано, 2 скрипки  | 750,0 | 150,0 | 150,0 | 150,0 | 150,0 | 150,0 |
| 3.2.3 | Приобретение учебников | 70,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 20,0 | 20,0 |
| 3.2.4 | Приобретение учебно-методической литературы | 85,0 | 15,0 | 15,0 | 15,0 | 20,0 | 20,0 |
| 3.2.5 | Приобретение костюмов для творческих коллективов | 500,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| 3.2.6 | Приобретение мебели, одежды для сцены | 650,0 | 20,0 | 480,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 |
| 3.2.7 | Приобретение для копировальной техники картриджей, компьютера для учебных целей. Заправка картриджей. | 380,0 | 130,0 | 70,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 |
| 3.2.8 | Приобретение аппаратуры для видеонаблюдения | 150,0 |  | 150,0 |  |  |  |
| 3.2.9 | Канцелярские товары | 150,0 | 30,0 | 30,0 | 30,0 | 30,0 | 30,0 |
| 3.2.10 | Услуги связи | 1005,0 | 201,0 | 201,0 | 201,0 | 201,0 | 201,0 |
| 3.2.11 | Коммунальные услуги  | 5895,0 | 1075,0 | 1180,0 | 1100,0  | 1210,00 | 1330,0 |
| **3.3** | **Обеспечение мероприятий по технике безопасности, охранно-пожарная сигнализация.**  | **1340,0** | **305,0** | **205,0** | **215,0** | **305,0** | **310,0** |
| **4** | **Основное мероприятие: «Обеспечение эффективной работы МКОУ ДО ДМШ п. Мама»** | **57451,8** | **10295,6** | **10681,5** | **11384,4** | **12139,5** | **12950,8** |
| 4.1 | Содержание и обеспечение деятельности административно-хозяйственного аппарата: | **19011,7** | 3339,0 | 3377,0 | 3714,7 | 4086,2 | 4494,8 |
|  | В том числе фонд оплаты труда  | 11416,6 | 2066,1 | 2169,4 | 2277,9 | 2391,8 | 2511,4 |
|  | Начисления на выплаты по оплате труда | 3447,8 | 624,0 | 655,2 | 687,9 | 722,3 | 758,4 |
| 4.2 | Содержание и обеспечение деятельности педагогического персонала | **38440,1** | 6956,6 | 7304,5 | 7669,7 | 8053,3 | 8456,0 |
|  | В том числе фонд оплаты труда  | 29523,8 | 5343,0 | 5610,2 | 5890,7 | 6185,3 | 6494,6 |
|  | Начисления на выплаты по оплате труда | 8916,3 | 1613,6 | 1694,3 | 1779,0 | 1868,0 | 1961,4 |
| **Итого:** | **74826,8** | **14371,6** | **14717,5** | **14235,4** | **15265,5** | **16236,8** |

**4.** Система мер муниципального регулирования, направленная на выполнение мероприятий подпрограммы, предусматривает правовое регулирование посредством применения нормативных правовых актов, способствующих решению задач подпрограммы.

**5. Ресурсное обеспечение подпрограммы:**

Общий объем средств, предусмотренных на реализацию муниципальной программы за счет районного бюджета МО «Мамско-Чуйский район» - **74826,8 т.р.,** в том числе:

|  |  |
| --- | --- |
| **Период реализации подпрограммы**  | **Объем финансирования, тыс. руб.** **(с одним знаком после запятой)** |
| **Финансовыесредства, всего** | **в том числе** |
| **РБ\*** | **ПУ\*** |
| 2016-2020 г.г. | 74826,8 | 73476,8 | 1350,0 |
| 2016 г. | 14371,6 | 14101,6 | 270,0 |
| 2017 г. | 14717,5 | 14447,5 | 270,0 |
| 2018 г. | 14235,4 | 13965,4 | 270,0 |
| 2019 г. | 15265,5 | 14995,5 | 270,0 |
| 2020 г. | 16236,8 | 15966,8 | 270,0 |

*\* Принятые сокращения: РБ – средства районного бюджета, ПУ – средства, полученные от оказания платных услуг.*

**6. Прогноз сводных показателей муниципальных заданий – в случае оказания (выполнения) муниципальными учреждениями РМО «Мамско-Чуйский** **район» муниципальных услуг (работ) в рамках подпрограммы:**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование показателя | Единица измерения | Формула расчета | Первый год планового периода2016 | Второй год планового периода2017 | Третий год планового периода2018 | Четвертый год планового периода2019 | Пятый год планового периода2020 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1 | Доля обучающихся, ставших победителями и призерами региональных всероссийских мероприятий | проценты | Отношение количества обучающихся, ставших победителями, к общему количеству детей в образовательном учреждении \* 100% | 13% | 14% | 14% | 14% | 14% |
| 2 | Доля педагогов, имеющих первую и высшую квалификационную категорию | проценты | Отношение количества педагогов с первой и высшей категориями к общему количеству педагогов \* 100% | 80% | 80% | 80% | 80% | 80% |
| 3 | Доля педагогов, повысивших квалификационную категорию | проценты | Отношение численности педагогов, повысивших квалификацию, к численности педагогов, подлежащих прохождению повышения квалификации за отчетный период \* 100% | 0% | 25% | 25% | 25% | 25% |
| 4 | Обеспечение количественного состава контингента обучающихся, получающих дополнительное образование | проценты | Отношение списочного состава обучающихся на конец года к списочному составу обучающихся на начало года \* 100% | 92% | 90% | 90% | 90% | 90% |

**7. Объем муниципальной услуги (в натуральных показателях)**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателя | Единица измерения | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2019 г. | 2020 г. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. Количество детей в возрасте от 6,6 лет до 18 лет, посещающих образовательное учреждение дополнительного образования | человек | 94 | 94 | 94 | 94 | 94 |

1. **Объемы финансирования** мероприятий подпрограммы за счет средств федерального и областного бюджета не предусмотрено.
2. **Сведения об участии муниципальных образований Мамско-Чуйского района в реализации подпрограммы:**

Участие муниципальных образований Мамско-Чуйского района в реализации подпрограммы «Сохранение и развитие дополнительного образования в сфере музыкального искусства в муниципальном образовании «Мамско-Чуйский район» на 2016-2020 годы не предусмотрено.

1. **Сведения об участии организаций,** включая данные о прогнозных расходах указанных организаций на реализацию подпрограммы, - в случае участия в реализации подпрограммы муниципальных унитарных предприятий, акционерных обществ с участием РМО «Мамско-Чуйский район», общественных, научных и иных организаций.

Участиев реализации подпрограммы «Сохранение и развитие дополнительного образования в сфере искусства в муниципальном образовании «Мамско-Чуйский район» на 2016-2020 годы муниципальных унитарных предприятий, акционерных обществ с участием РМО «Мамско-Чуйский район», общественных, научных и иных организаций не предусмотрено.

Приложение 4

к Муниципальной программе МО Мамско-Чуйского района «Развитие культуры и дополнительного образования в сфере музыкального искусства в Мамско-Чуйском районе» на 2016-2020 годы

Подпрограмма

МКУ «Централизованная бухгалтерия муниципальных учреждений культуры»

«Оказание поддержки учреждениям образования, культуры в решении финансово-хозяйственных задач в Мамско-Чуйском районе» на 2016-2020 годы

1. Паспорт подпрограммы.

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной программы | «Развитие культуры и дополнительного образования в сфере музыкального искусства в Мамско-Чуйском районе» на 2016-2020 годы |
| Наименование подпрограммы  | «Оказание поддержки учреждениям образования, культуры в решении финансово-хозяйственных задач в Мамско-Чуйском районе» на 2016-2020 годы |
| Ответственный исполнитель подпрограммы  | Муниципальное казенное учреждение «Централизованная бухгалтерия муниципальных учреждений культуры» |
| Участники подпрограммы | Муниципальное казенное учреждение «Централизованная бухгалтерия муниципальных учреждений культуры» |
| Цель подпрограммы | Повышение качества бухгалтерского обслуживания учреждений образования и культуры муниципального образования Мамско-Чуйского района, формирование полной, сопоставимой и достоверной информации о финансовой деятельности обслуживаемых учреждений, обеспечение действенного контроля за соблюдением законодательства при осуществлении хозяйственных операций и их целесообразностью (создание условий для эффективного использования материальных, трудовых и финансовых ресурсов) обеспечение открытости и доступности информации). |
| Задачи подпрограммы | 1. Повышение качества бухгалтерского обслуживания муниципальных учреждений образования и культуры муниципального образования Мамско-Чуйского района, передавших функций по ведению бухгалтерского, бюджетного и налогового учета;2. Качественное формирование полной, сопоставимой, достоверной, объективной и аналитичной информации о финансовой деятельности обслуживаемых учреждений, их имущественном положении, доходах и расходах, так же обеспечение информацией, необходимой внутренним и внешним пользователям бухгалтерской отчетности;3. Усиление контроля за соблюдением сметно-финансовой дисциплины учреждений образования и культуры и управления ими;4. Совершенствование системы управления, реализация грамотной кадровой политики МКУ «Централизованная бухгалтерия муниципальных учреждений культуры». |
| Сроки реализации подпрограммы | 2016-2020 годы |
| Целевые показатели подпрограммы | 1. Соблюдение сроков выплаты заработной платы;2. Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности при учете расчетов с поставщиками и подрядчиками 3. Соблюдение сроков предоставления отчетности;4. Степень полноты, достоверности информации об обслуживаемых учреждениях для размещения информации на официальном сайте о государственных (муниципальных) учреждениях. |
| Перечень основных мероприятий подпрограммы | Обеспечение функционирования муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия муниципальных учреждений культуры». |
| Ресурсное обеспечение подпрограммы / источник финансирования | Общий объем финансирования составляет, 25928,8 тыс. рублей (районный бюджет)В том числе по годам:2016 год – 5 019,5 тыс. рублей2017 год – 5 074,7 тыс. рублей2018 год – 5 278,2 тыс. рублей2019 год – 5 278,2 тыс. рублей2020 год – 5 278,2 тыс. рублей |
| Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы | Качественное бухгалтерское обслуживание учреждений образования и культуры муниципального образования Мамско-Чуйского района, формирование полной, достоверной информации о финансовой деятельности обслуживаемых учреждений, обеспечение действенного контроля за соблюдением законодательства при осуществлении хозяйственных операций и их целесообразностью, обеспечение открытости и доступности информации об учреждении. |

2. Цель и задачи подпрограммы, целевые показатели подпрограммы, сроки реализации.

Муниципальное казенное учреждение «Централизованная бухгалтерия муниципальных учреждений культуры» является муниципальным казенным учреждением. Муниципальное казенное учреждение «Централизованная бухгалтерия муниципальных учреждений культуры» является юридическим лицом, имеет бюджетную смету, лицевой счет, имеет гербовую печать со своим наименованием, штамп, бланк и другие средства индивидуализации, самостоятельна в осуществлении своей профессиональной, экономической и хозяйственной деятельности.

Управление Муниципальным казенным учреждением «Централизованная бухгалтерия муниципальных учреждений культуры» осуществляет руководитель – главный бухгалтер.

 Муниципальное казенное учреждение «Централизованная бухгалтерия муниципальных учреждений культуры» обеспечивает организацию и ведение бюджетного, налогового учета и отчетности в муниципальных казенных учреждениях образования и культуры, бухгалтерского, налогового учета и отчетности в муниципальных казенных учреждениях муниципального образования Мамско-Чуйского района на основе договоров, заключенных с директорами указанных учреждений.

Муниципальное казенное учреждение «Централизованная бухгалтерия муниципальных учреждений культуры» осуществляет свою деятельность во взаимодействии с администрацией муниципального образования Мамско-Чуйского района, финансовым управлением администрации Мамско-Чуйского района.

Основными задачами Муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия муниципальных учреждений культуры» являются:
1. Организация и ведение бюджетного, бухгалтерского, налогового учета и отчетности;

2. Осуществление бюджетного и бухгалтерского учета, как по средствам бюджетов всех уровней, так и по средствам от приносящей доход деятельности;
3. Предварительный контроль над соответствием заключаемых договоров объемам ассигнований, предусмотренных планом финансово – хозяйственной деятельности, бюджетной сметой, сметой доходов и расходов;
4. Контроль над правильным и экономным расходованием средств в соответствии с целевым назначением по утвержденным планам финансово – хозяйственной деятельности, бюджетным сметам, сметам доходов и расходов по бюджетным средствам и средствам, полученным за счет внебюджетных источников;
5. Контроль над наличием и движением имущества, пользованием материальными, трудовыми и финансовыми ресурсами в соответствии с нормативами и сметами;
6. Начисление и выплата в установленные сроки заработной платы работникам;
7. Своевременное проведение расчетов, возникающих в процессе исполнения в пределах санкционированных расходов с организациями и отдельными физическими лицами;
8. Бухгалтерское обеспечение внебюджетной деятельности учреждений;
9. Инвентаризация зданий, сооружений, имущества, основных средств, расчетов;
10. Учет начисления и уплаты страховых и накопительных взносов в связи с внедрением индивидуального (персонифицированного) учета;
11. Составление и представление отчетности в налоговые органы, внебюджетные фонды, органы статистики и иные органы;

12. Составление и предоставление бюджетной и бухгалтерской отчетности по всем обслуживаемым учреждениям;

13. Предоставление информации о расходовании средств и финансовом состоянии учреждений руководителям обслуживаемых учреждений;
14. Консультирование руководителей учреждений по вопросам налогообложения, бюджетного, бухгалтерского учета и отчетности;

15. Осуществление систематического контроля за ходом исполнения бюджетных средств учреждений (субсидии на выполнение муниципального задания, субсидии на иные цели), средств от приносящей доход деятельности, состоянием расчетов, сохранностью активов учреждений;
16. Хранение документов (первичных учетных документов, регистров бухгалтерского учета, отчетности, а также смет доходов и расходов и расчетов к ним и т. п. как на бумажных, так и на электронных носителях информации) в соответствии с правилами организации государственного архивного дела;
17. Представление интересов обслуживаемых учреждений по доверенности в различных организациях (в налоговой инспекции, отделении Пенсионного фонда РФ и т. п.);

18. Ведение кадрового учета в обслуживаемых учреждениях;
19. Иная деятельность, предусмотренная действующим законодательством, регулирующим финансово-хозяйственную деятельность учреждений.

Основной целью деятельности Муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия муниципальных учреждений культуры» является квалифицированное ведение бюджетного, бухгалтерского и налогового учета и отчетности в соответствии с действующими нормативными документами и заключенными договорами, предоставление бюджетной, бухгалтерской, налоговой, статистической отчетности в установленном порядке. Муниципальное казенное учреждение «Централизованная бухгалтерия муниципальных учреждений культуры» обеспечивает казенным учреждениям муниципального образования Мамско-Чуйского района экономическую и аналитическую информацию о состоянии финансово-хозяйственной деятельности учреждений. Осуществляет предварительный контроль за своевременным и правильным оформлением первичных учетных документов и законностью совершаемых операций, за правильным расходованием бюджетных и внебюджетных средств, контроль за наличием и движением имущества, использованием товарно-материальных ценностей, трудовых и финансовых ресурсов в соответствии с нормативами и сметами. К функциям Муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия муниципальных учреждений культуры» так же относится своевременное проведение расчетов с организациями и физическими лицами, предупреждение бюджетных учреждений муниципального района о возможных последствиях осуществляемых хозяйственных операций.

Для выполнения своих полномочий, повышения качества выполняемых функций, повышения эффективности и результативности Муниципальное казенное учреждение «Централизованная бухгалтерия муниципальных учреждений культуры» по ведению бухгалтерского, бюджетного и налогового учета, совершенствования системы управления возникает необходимость решения данной проблемы программным методом.

Программный метод обеспечит финансирование намеченных мероприятий, поставленных задач, контроль и прозрачность их выполнения и достижения эффективности бухгалтерского учета и системы управления.

3. Основные мероприятия подпрограммы.

 Основным мероприятием подпрограммы является обеспечение функционирования Муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия муниципальных учреждений культуры».

 Направления для реализации основного мероприятия:

- Улучшение качества планирования финансово-хозяйственной деятельности учреждений с учетом применения расчета нормативных затрат на оказание муниципальных услуг;

- Приведение нормативного акта в соответствие с требованием действующего порядка финансово-хозяйственной деятельности с последующим внесением изменений для обеспечения качественного составления и предоставления бюджетных смет и планов финансово-хозяйственной деятельности обслуживаемых учреждений;

- Совершенствование учетной политики обслуживаемых учреждений в соответствии с действующим законодательством путем разработки новых способов ведения бухгалтерского учета, с целью более достоверного предоставления фактов хозяйственной деятельности в бухгалтерском учете и отчетности организации и меньшую трудоемкость учетного процесса без снижения степени достоверности информации;

– Обеспечение функционирования Муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия муниципальных учреждений культуры»;

- Укрепление материально-технической базы;

- Использование консультационных услуг по программному продукту в Муниципальном казенном учреждении «Централизованная бухгалтерия муниципальных учреждений культуры»;

- Обеспечение открытости и доступности информации об учреждениях путем своевременного размещения информации на официальном сайте;

- Ежемесячный мониторинг актуальности размещенной информации об учреждениях на официальном сайте;

- Осуществление контроля за соответствием заключаемых обслуживаемыми учреждениями договоров объемам, предусмотренным в бюджетных сметах или планах финансово-хозяйственной деятельности;

- Участие в проведении инвентаризации имущества и финансовых обязательств обслуживаемых учреждений, своевременное и правильное определение результатов и отражение их в учете;

- Ведение кадрового учета в обслуживаемых организациях;

- Участие сотрудников Муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия муниципальных учреждений культуры» в профильных семинарах;

- Повышение квалификации сотрудников Муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия муниципальных учреждений культуры».

4. Ресурсное обеспечение подпрограммы.

Источником финансирования реализации мероприятий подпрограммы являются средства районного бюджета.

Общий объем расходов на реализацию подпрограммы составляет 25928,8 тыс. руб.

|  |  |
| --- | --- |
| **Период реализации подпрограммы**  | **Объем финансирования, тыс. руб.** **(с одним знаком после запятой)** |
| **Финансовыесредства, всего** | **в том числе** |
| **РБ\*** |
| 2016-2020 г.г. | 25928,8 | 25928,8 |
| 2016 г. | 5019,5 | 5019,5 |
| 2017 г. | 5074,7 | 5074,7 |
| 2018 г. | 5278,2 | 5278,2 |
| 2019 г. | 5278,2 | 5278,2 |
| 2020 г. | 5278,2 | 5278,2 |

*\* Принятые сокращения: РБ – средства районного бюджета.*

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименованиеподпрограммных мероприятий | Срок исполнения | Объем финансирования, тыс. руб. | Источник финансирования | Исполнительподпрограммныхмероприятий |
| Всего | в том числе: |
| 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| **Основное мероприятие подпрограммы «Обеспечение функционирования Муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия муниципальных учреждений культуры»»** |
| 1. | Оплата труда  | 2016-2020 гг. | 15945,1 | 3065,0 | 3125,0 | 3281,3 | 3281,3 | 3281,3 | РБ | МКУ «ЦБ МУК» |
| 2. | Начисления на выплаты по оплате труда | 2016-2020 гг. | 4815,6 | 925,6 | 943,8 | 991,0 | 991,0 | 991,0 | РБ | МКУ «ЦБ МУК» |
| 3. | Компенсация расходов на оплату проезда в отпуск, суточных при командировке | 2016-2020 гг. | 1180,0 | 180,0 | 250,0 | 250,0 | 250,0 | 250,0 | РБ | МКУ «ЦБ МУК» |
| 4. | Услуги связи, предоставление доступа в сеть Интернет, почтовые расходы | 2016-2020 гг. | 232,5 | 46,5 | 46,5 | 46,5 | 46,5 | 46,5 | РБ | МКУ «ЦБ МУК» |
| 5. | Компенсация расходов на оплату проезда в учебные отпуск и командировки | 2016-2020 гг. | 225,0 | 45,0 | 45,0 | 45,0 | 45,0 | 45,0 | РБ | МКУ «ЦБ МУК» |
| 6. | Коммунальные услуги | 2016-2020 гг. | 810,0 | 162,0 | 162,0 | 162,0 | 162,0 | 162,0 | РБ | МКУ «ЦБ МУК» |
| 7. | Работы, услуги по содержанию имущества | 2016-2020 гг. | 132,0 | 26,4 | 26,4 | 26,4 | 26,4 | 26,4 | РБ | МКУ «ЦБ МУК» |
| 8. | Услуги по обслуживанию автотранспорта и программных обеспечений | 2016-2020 гг. | 1180,0 | 236,0 | 236,0 | 236,0 | 236,0 | 236,0 | РБ | МКУ «ЦБ МУК» |
| 9. | Расходы на оплату транспортного налога, пеней штрафов, государственных пошлин | 2016-2020 гг. | 25,0 | 5,0 | 5,0 | 5,0 | 5,0 | 5,0 | РБ | МКУ «ЦБ МУК» |
| 10. | Приобретение основных средств | 2016-2020 гг. | 553,0 | 185,0 | 92,0 | 92,0 | 92,0 | 92,0 | РБ | МКУ «ЦБ МУК» |
| 11. | Приобретение материальных запасов | 2016-2020 гг. | 715,0 | 143,0 | 143,0 | 143,0 | 143,0 | 143,0 | РБ | МКУ «ЦБ МУК» |
| Итого | 25928,8 | 5019,5 | 5074,7 | 5278,2 | 5278,2 | 5278,2 |  |

Приложение 5

к Муниципальной программе МО Мамско-Чуйского района «Развитие культуры и дополнительного образования в сфере музыкального искусства в Мамско-Чуйском районе» на 2016-2020 годы

Подпрограмма

«Улучшение условий и охраны труда в учреждениях культуры и дополнительного образования в сфере музыкального искусства» на 2016-2020 годы

1. Паспорт подпрограммы.

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной программы | «Развитие культуры и дополнительного образования в сфере музыкального искусства в Мамско-Чуйском районе» на 2016-2020 годы |
| Наименование подпрограммы  | «Улучшение условий и охраны труда в учреждениях культуры и дополнительного образования в сфере музыкального искусства» на 2016-2020 годы |
| Ответственный исполнитель подпрограммы  | МКУК «ЦБС Мамско-Чуйского района – ЦРБ», МКУК РКДЦ «Победа», МКОУ ДО «ДМШ п. Мама», МКУ «ЦБ МУК» |
| Участники подпрограммы | МКУК «ЦБС Мамско-Чуйского района – ЦРБ», МКУК РКДЦ «Победа», МКОУ ДО «ДМШ п. Мама», МКУ «ЦБ МУК» |
| Цель подпрограммы | Улучшение условий и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников учреждений культуры и дополнительного образования в сфере музыкального искусства. |
| Задачи подпрограммы | 1. Осуществление мер по обеспечению здоровых и безопасных условий труда.2. Совершенствование системы организации обучения и аттестации руководителей и специалистов учреждений по вопросам охраны труда.3. Проведение периодических медицинских осмотров работников учреждений.4. Анализ условий и охраны труда в организациях на основе аттестации рабочих мест по условиям труда. |
| Сроки реализации подпрограммы | 2016-2020 годы |
| Целевые показатели подпрограммы |  - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (чел.); - количество рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда (% от общего количества рабочих мест в отрасли); - численность работников, охваченных периодическими медицинскими осмотрами (чел.);- количество руководителей и специалистов, обученных по программе обучения по охране труда (чел.). |
| Ресурсное обеспечение подпрограммы / источник финансирования | Общий объем финансирования составляет, 2235,0 тыс. рублей (районный бюджет)В том числе по годам:2016 год – 616,0 тыс. рублей2017 год – 444,0 тыс. рублей2018 год – 400,0 тыс. рублей2019 год – 379,0 тыс. рублей2020 год – 396,0 тыс. рублейОбъемы финансирования Подпрограммы ежегодно уточняются при формировании районного бюджета на соответствующий финансовый год исходя из возможностей районного бюджета и затрат, необходимых для реализации Подпрограммы.  |
| Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы | - отсутствие пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;- доведение доли аттестованных рабочих мест до 100%;- доведение численности работников, охваченных периодическими медицинскими осмотрами до 100%;- охват обучением не менее 100% работодателей и специалистов, подлежащих обучению по охране труда. |

**2. Характеристика проблемы и обоснование необходимости**

**ее решения программными методами.**

Охрана труда является важнейшим условием обеспечения безопасных условий труда в процессе трудовой деятельности граждан. Результаты в этой области могут быть достигнуты только на основе совместной работы всех органов управления и работодателей по вопросам реализации комплекса мероприятий, направленных на улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма.

Отправной точкой осуществления деятельности в области охраны труда является обучение по охране труда руководителей и специалистов. Обучение по охране труда руководителей и специалистов учреждений должно проводиться в специализированных организациях, в связи с этим, отдел по труду администрации организует обучение приглашая специалистов из специализированных организаций.

В учреждениях культуры и дополнительного образования в сфере музыкального искусства необходимо провести аттестацию рабочих мест, в целях осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

В учреждениях не в полной мере соблюдаются требования охраны труда. Наиболее часто встречающиеся недостатки:

- не разработаны локальные нормативные акты по охране труда,

- не организован контроль за соблюдением требований охраны труда,

- не проводится обучение работников по охране труда,

- не проведена аттестация рабочих мест.

В настоящее время еще не отработаны экономические механизмы, побуждающие работодателей принимать более эффективные меры по обеспечению здоровых и безопасных условий труда.

Данные недостатки указывают на необходимость разработки и осуществления программного подхода к решению проблемы улучшения условий и охраны труда, с целью обеспечения конституционного права работников на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

**3. Цель и задачи подпрограммы.**

Целью подпрограммы является улучшение условий и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников учреждений культуры и дополнительного образования в сфере музыкального искусства.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:

1. Осуществление мер по обеспечению здоровых и безопасных условий труда.

2. Совершенствование системы организации обучения и аттестации руководителей и специалистов учреждений по вопросам охраны труда.

3. Проведение периодических медицинских осмотров работников учреждений.

4. Анализ условий и охраны труда в организациях на основе аттестации рабочих мест по условиям труда.

**4. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы.**

Врезультате реализации подпрограммы ожидается:

- отсутствие пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;

- доведение доли аттестованных рабочих мест до 100%;

- доведение численности работников, охваченных периодическими медицинскими осмотрами до 100%;

- охват обучением не менее 100% работодателей и специалистов, подлежащих обучению по охране труда.

**5. Ресурсное обеспечение подпрограммы.**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№****п\п** | **Наименование подпрограммных мероприятий** | **Срок исполнения** | **Объем финансирования, тыс. руб.** | **Источник финансирования** | **Исполнитель подпрограммных мероприятий** |
| всего | в том числе по годам |
| 2016  | 2017  | 2018  | 2019 | 2020 |
| **Задача 1. Осуществление мер по обеспечению здоровых и безопасных условий труда.** |
| 1.1 | Стенды для оборудования уголка по охране труда и техники безопасности | 2016 – 2020 гг. | 20,0 | 20,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | РБ | МКУК РКДЦ «Победа» |
| 1.2 | Приобретение гимнастических матов | 2016 – 2020 гг. | 12,0 | 12,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | РБ | МКУК РКДЦ «Победа» |
| 1.3 | Приобретение аптечек | 2016 – 2020 гг. | 18,0 | 9,0 | 0,0 | 0,0 | 9,0 | 0,0 | РБ | МКУК РКДЦ «Победа» |
| 2016 – 2020 гг. | 30,0 | 15,0 | 0,0 | 0,0 | 15,0 | 0,0 | РБ | МКОУ ДО «ДМШ п. Мама» |
| 2016 – 2020 гг. | 5,0 | 5,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | РБ | МКУ «ЦБ МУК» |
| 2016 – 2020 гг. | 30,0 | 15,0 | 0,0 | 0,0 | 15,0 | 0,0 | РБ | МКУК «ЦБС Мамско-Чуйского района - ЦРБ» |
| 1.4 | Приобретение средств индивидуальной защиты и моющих средств | 2016 – 2020 гг. | 300,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | РБ | МКУК РКДЦ «Победа» |
| 2016 – 2020 гг. | 40,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | РБ | МКУ «ЦБ МУК» |
| 2016 – 2020 гг. | 300,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | РБ | МКОУ ДО «ДМШ п. Мама» |
| 2016 – 2020 гг. | 300,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | РБ | МКУК «ЦБС Мамско-Чуйского района - ЦРБ» |
| 1.5 | Дезинсекция и дератизация помещений | 2016 – 2020 гг. | 100,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | РБ | МКОУ ДО «ДМШ п. Мама» |
| 1.6 | Лабораторные исследования по измерению освещенности помещений | 2016 – 2020 гг. | 40,0 | 40,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | РБ | МКОУ ДО «ДМШ п. Мама» |
| 1.7 | Замена светильников в фойе | 2016 – 2020 гг. | 100,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | РБ | МКОУ ДО «ДМШ п. Мама» |
| **Задача 2. Совершенствование системы организации обучения и аттестации руководителей и специалистов учреждений по вопросам охраны труда.** |
| 2.1 | Обучение по охране труда | 2016 – 2020 гг. | 40,0 | 0,0 | 20,0 | 0,0 | 0,0 | 20,0 | РБ | МКУК РКДЦ «Победа» |
| 2016 – 2020 гг. | 12,0 | 0,0 | 6,0 | 0,0 | 0,0 | 6,0 | РБ | МКУ «ЦБ МУК» |
| 2016 – 2020 гг. | 20,0 | 0,0 | 10,0 | 0,0 | 0,0 | 10,0 | РБ | МКОУ ДО «ДМШ п. Мама» |
| 2016 – 2020 гг. | 40,0 | 0,0 | 20,0 | 0,0 | 0,0 | 20,0 | РБ | МКУК «ЦБС Мамско-Чуйского района - ЦРБ» |
| **Задача 3. Проведение периодических медицинских осмотров работников учреждений** |
| 3.1 | Проведение периодических медицинских осмотров | 2016 – 2020 гг. | 250,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 | РБ | МКУК РКДЦ «Победа» |
| 2016 – 2020 гг. | 60,0 | 12,0 | 12,0 | 12,0 | 12,0 | 12,0 | РБ | МКУ «ЦБ МУК» |
| 2016 – 2020 гг. | 150,0 | 30,0 | 30,0 | 30,0 | 30,0 | 30,0 | РБ | МКОУ ДО «ДМШ п. Мама» |
| 2016 – 2020 гг. | 200,0 | 40,0 | 40,0 | 40,0 | 40,0 | 40,0 | РБ | МКУК «ЦБС Мамско-Чуйского района - ЦРБ» |
| **Задача 4. Анализ условий и охраны труда в организациях на основе аттестации рабочих мест по условиям труда.** |
| 4.1 | Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда | 2016 – 2020 гг. | 40,0 | 0,0 | 40,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | РБ | МКУК РКДЦ «Победа» |
| 2016 – 2020 гг. | 8,0 | 0,0 | 8,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | РБ | МКУ «ЦБ МУК» |
| 2016 – 2020 гг. | 60,0 | 60,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | РБ | МКОУ ДО «ДМШ п. Мама» |
| 2016 – 2020 гг. | 60,0 | 0,0 | 0,0 | 60,0 | 0,0 | 0,0 | РБ | МКУК «ЦБС Мамско-Чуйского района - ЦРБ» |
| Итого по МКУК РКДЦ «Победа» | 680,0 | 151,0 | 170,0 | 110,0 | 119,0 | 130,0 |  |
| Итого по МКУК «ЦБС Мамско-Чуйского района – ЦРБ» | 630,0 | 115,0 | 120,0 | 160,0 | 115,0 | 120,0 |
| Итого по МКОУ ДО «ДМШ п. Мама» | 800,0 | 325,0 | 120,0 | 110,0 | 125,0 | 120,0 |
| Итого по МКУ «ЦБ МУК» | 125,0 | 25,0 | 34,0 | 20,0 | 20,0 | 26,0 |
| Всего: | **2235,0** | **616,0** | **444,0** | **400,0** | **379,0** | **396,0** |

**6. Механизм реализации подпрограммы и контроль за ходом ее реализации.**

Куратор подпрограммы – заместитель Мэра района по социальным вопросам.

Разработчики и исполнители подпрограммы – Муниципальное казенное учреждение культуры «Централизованная библиотечная система Мамско-Чуйского района – Центральная районная библиотека», Муниципальное казённое учреждение культуры Районный культурно-досуговый центр «Победа», Муниципальное казенное образовательное учреждение дополнительного образования «Детская музыкальная школа п. Мама».

Исполнители подпрограммы, указанные в разделе 1 «Паспорт подпрограммы» несут ответственность за реализацию подпрограммы в целом, в том числе:

* 1. за обеспечение своевременной и качественной реализацией соответствующих мероприятий подпрограммы;
	2. за достижение поставленных в программе задач и запланированных значений показателей результативности;
	3. за приведение в соответствие программы с решением о бюджете не позднее двух месяцев со дня вступления его в силу.

В процессе реализации подпрограммы Муниципальное казенное учреждение культуры «Централизованная библиотечная система Мамско-Чуйского района – Центральная районная библиотека», Муниципальное казённое учреждение культуры Районный культурно-досуговый центр «Победа», Муниципальное казенное образовательное учреждение дополнительного образования «Детская музыкальная школа п. Мама», Муниципальное казённое учреждение «Централизованная бухгалтерия муниципальных учреждений культуры» осуществляют текущий контроль за реализацией мероприятий подпрограммы.

Муниципальное казённое учреждение «Централизованная бухгалтерия муниципальных учреждений культуры», как главный распорядитель бюджетных средств, несет ответственность за целевое и эффективное использование бюджетных средств.

Приложение 6

к Муниципальной программе МО Мамско-Чуйского района «Развитие культуры и дополнительного образования в сфере музыкального искусства в Мамско-Чуйском районе» на 2016-2020 годы

Подпрограмма

«Энергосбережение и повышение энергетической эффективности в учреждениях культуры и дополнительного образования в сфере музыкального искусства» на 2016-2020 годы

1. Паспорт подпрограммы.

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной программы | «Развитие культуры и дополнительного образования в сфере музыкального искусства в Мамско-Чуйском районе» на 2016-2020 годы |
| Наименование подпрограммы  | «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности в учреждениях культуры и дополнительного образования в сфере музыкального искусства» на 2016-2020 годы |
| Ответственный исполнитель подпрограммы  | МКУК «ЦБС Мамско-Чуйского района – ЦРБ», МКУК РКДЦ «Победа», МКОУ ДО «ДМШ п. Мама», МКУ «ЦБ МУК» |
| Участники подпрограммы | МКУК «ЦБС Мамско-Чуйского района – ЦРБ», МКУК РКДЦ «Победа», МКОУ ДО «ДМШ п. Мама», МКУ «ЦБ МУК» |
| Цель подпрограммы | 1. Эффективное и рациональное использование энергетических ресурсов.
2. Снижение расходов бюджетных средств на энергетические ресурсы
 |
| Задачи подпрограммы | - Внедрение энергоэффективных технологий, конструкционных и изоляционных материалов, приборов учета.- Повышение эффективности системы теплоснабжения;- Повышение эффективности системы электроснабжения;- Повышение эффективности системы водоснабжения и водоотведения. |
| Сроки реализации подпрограммы | 2016-2020 годы |
| Ресурсное обеспечение подпрограммы / источник финансирования | Общий объем финансирования составляет, 3112,0 тыс. рублей (районный бюджет)В том числе по годам:2016 год – 2002,0 тыс. рублей2017 год – 870,0 тыс. рублей2018 год – 120,0 тыс. рублей2019 год – 120,0 тыс. рублей2020 год – 0,0 тыс. рублейОбъемы финансирования Подпрограммы ежегодно уточняются при формировании районного бюджета на соответствующий финансовый год исходя из возможностей районного бюджета и затрат, необходимых для реализации Подпрограммы.  |
| Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы | - снижение нагрузки по оплате энергоносителей на местный бюджет;- обеспечение полного учета потребления энергетических ресурсов;- снижение удельных показателей энергопотребления;- наличие актов энергетических обследований и энергетических паспортов |

**2. Характеристика проблемы и обоснование необходимости**

**ее решения программными методами.**

Энергосбережение является актуальным и необходимым условием нормального функционирования учреждения, так как повышение эффективности использования энергетических ресурсов, при непрерывном росте цен на них и соответственно росте стоимости электрической энергии позволяет добиться существенной экономии как энергетических так и финансовых ресурсов.

Анализ функционирования учреждений показывает, что основные потери энергетических ресурсов наблюдаются при неэффективном использовании, распределении и потреблении электрической, тепловой энергии и горячего и холодного водоснабжения. Соответственно это приводит:

- к росту бюджетного финансирования, на учреждение

- росту «финансовой нагрузки» на бюджет района;

- приводит к ухудшению экологической обстановки.

Подпрограмма энергосбережения и повышения энергетической эффективности должна обеспечить снижение потребления энергетических ресурсов за счет внедрения в учреждения предлагаемых данной подпрограммой решений и мероприятий и соответственно перехода на экономичное и рациональное расходование энергетических ресурсов, при полном удовлетворении потребностей в количестве и качестве энергетических ресурсов превратить энергосбережение в решающий фактор функционирования учреждений.

**3. Цели и задачи подпрограммы.**

Целями подпрограммы являются эффективное и рациональное использование энергетических ресурсов и снижение расходов бюджетных средств на энергетические ресурсы.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:

- Внедрение энергоэффективных технологий, конструкционных и изоляционных материалов, приборов учета.

- Повышение эффективности системы теплоснабжения;

- Повышение эффективности системы электроснабжения;

- Повышение эффективности системы водоснабжения и водоотведения.

**4. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы.**

Подпрограмма энергосбережения обеспечит перевод на энергоэффективный путь развития. Подпрограмма предусматривает организацию энергетических обследований для выявления нерационального использования энергоресурсов; разработку и реализацию энергосберегающих мероприятий. Подпрограмма обеспечит наличие актов энергетических обследований, энергетических паспортов.

Учет топливно-энергетических ресурсов, их экономия, нормирование и лимитирование, оптимизация топливно - энергетического баланса позволяет снизить удельные показатели расхода энергоносителей, кризис неплатежей, уменьшить бюджетные затраты на приобретение энергетических ресурсов.

**5. Ресурсное обеспечение подпрограммы.**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№****п\п** | **Наименование подпрограммных мероприятий** | **Срок исполнения** | **Объем финансирования, тыс. руб.** | **Источник финансирования** | **Исполнитель подпрограммных мероприятий** |
| всего | в том числе по годам |
| 2016  | 2017  | 2018  | 2019 | 2020 |
| **Муниципальное казенное учреждение культуры Районный культурно-досуговый центр «Победа»** |
| 1 | Установка узлов учета тепловой энергии | 2016 – 2020 гг. | 630,0 | 630,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | РБ | МКУК РКДЦ «Победа» |
| 2 | Замена деревянных оконных рам на пластиковые стеклопакеты | 2016 – 2020 гг. | 520,0 | 160,0 | 120,0 | 120,0 | 120,0 | 0,0 | РБ | МКУК РКДЦ «Победа» |
| 3 | Замена деревянной входной двери на железную | 2016 – 2020 гг. | 250,0 | 0,0 | 250,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | РБ | МКУК РКДЦ «Победа» |
| Итого по МКУК РКДЦ «Победа» | 1400,0 | 790,0 | 370,0 | 120,0 | 120,0 | 0,0 |  |
| **Муниципальное казенное учреждение «Централизованная бухгалтерия муниципальных учреждений культуры»** |
| 1 | Установка узлов учета тепловой энергии | 2016 – 2020 гг. | 210,0 | 210,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | РБ | МКУ «ЦБ МУК» |
| Итого по МКУ «ЦБ МУК» | 210,0 | 210,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  |
| **Муниципальное казенное образовательное учреждение дополнительного образования «Детская музыкальная школа п. Мама»** |
| 1 | Установка узлов учета тепловой энергии | 2016 – 2020 гг. | 210,0 | 210,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | РБ | МКОУ ДО «ДМШ п. Мама» |
| 2 | Ремонт отопительное системы | 2016 – 2020 гг. | 300,0 | 300,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | РБ | МКОУ ДО «ДМШ п. Мама» |
| 3 | Заливка фундамента | 2016 – 2020 гг. | 500,0 | 0,0 | 500,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | РБ | МКОУ ДО «ДМШ п. Мама» |
| 4 | Устройство сточных труб | 2016 – 2020 гг. | 100,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | РБ | МКОУ ДО «ДМШ п. Мама» |
| 5 | Утепление входных дверей | 2016 – 2020 гг. | 60,0 | 60,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | РБ | МКОУ ДО «ДМШ п. Мама» |
| Итого по МКОУ ДО «ДМШ п. Мама» | 1170,0 | 670,0 | 500,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  |
| **Муниципальное казенное учреждение культуры «Централизованная библиотечная система Мамско-Чуйского района – Центральная районная библиотека»** |
| 1 | Установка узлов учета тепловой энергии | 2016 – 2020 гг. | 210,0 | 210,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | РБ | МКУК «ЦБС Мамско-Чуйского района - ЦРБ» |
| 2 | Выборочный капитальный ремонт системы отопления в помещении библиотеки ф. №6 п. Луговский | 2016 – 2020 гг. | 122,0 | 122,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | РБ | МКУК «ЦБС Мамско-Чуйского района - ЦРБ» |
| Всего: | 3112,0 | 2002,0 | 870,0 | 120,0 | 120,0 | 0,0 |  |

**6. Механизм реализации подпрограммы и контроль за ходом ее реализации.**

Куратор подпрограммы – заместитель Мэра района по социальным вопросам.

Разработчики и исполнители подпрограммы – Муниципальное казенное учреждение культуры «Централизованная библиотечная система Мамско-Чуйского района – Центральная районная библиотека», Муниципальное казённое учреждение культуры Районный культурно-досуговый центр «Победа», Муниципальное казенное образовательное учреждение дополнительного образования «Детская музыкальная школа п. Мама».

Исполнители подпрограммы, указанные в разделе 1 «Паспорт подпрограммы» несут ответственность за реализацию подпрограммы в целом, в том числе:

* 1. за обеспечение своевременной и качественной реализацией соответствующих мероприятий подпрограммы;
	2. за достижение поставленных в программе задач и запланированных значений показателей результативности;
	3. за приведение в соответствие программы с решением о бюджете не позднее двух месяцев со дня вступления его в силу.

В процессе реализации подпрограммы Муниципальное казенное учреждение культуры «Централизованная библиотечная система Мамско-Чуйского района – Центральная районная библиотека», Муниципальное казённое учреждение культуры Районный культурно-досуговый центр «Победа», Муниципальное казенное образовательное учреждение дополнительного образования «Детская музыкальная школа п. Мама», Муниципальное казённое учреждение «Централизованная бухгалтерия муниципальных учреждений культуры» осуществляют текущий контроль за реализацией мероприятий подпрограммы.

Муниципальное казённое учреждение «Централизованная бухгалтерия муниципальных учреждений культуры», как главный распорядитель бюджетных средств, несет ответственность за целевое и эффективное использование бюджетных средств.